

Stellenplan 2022



BEXBACH
meine Stadt.

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Gegenüber dem Stellenplan 2021 wurden folgende Veränderungen vorgenommen:

Allgemein:

Zum 01.04.2021 wurde eine neue Stabsstelle "Gesellschaft & Ehrenamt" geschaffen.

Zum 01.04.2021 wurde der Bereich C 3 "Soziales & Ehrenamt" in "Kinder & Familien" umbenannt.

1) Organisatorische Änderungen Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd. Nr. 5/2022 (16/2021): Wechsel vom Bereich C 3 in den Bereich A 1: Nach dem Ausscheiden der Beamtin/ des Beamten mit der Nr. Vj. 16/2021 zum 31.12.2021, dient die freie Planstelle der Einstellung der/des neuen Leiterin/Leiters im Bereich A 1. Die kommissarische Bereichsleitung Lfd. Nr. 6/2022 (6/2021) befindet sich ab Mitte 2022 in Elternzeit.

Lfd. Nr. 10/2022 (7/2021): Wechsel vom Bereich A 1 in den Bereich A 3: Die Personalisierung der Stabesbeamtin/ des Stabesbeamten wurde in 2021 nicht realisiert. In die freie Planstelle wurde die Beamtin/ der Beamte mit der lfd. Nr. 9/2022 (10/2021) nach Übernahme des Sachgebiets des ausgedienten Beschäftigten Lfd. Nr. 30/2022 (27/2021) eingewiesen.

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr. 22/2022 (109/2021): Wechsel vom Bereich C 4 in den Bereich A 1 (Verlagerung der Tätigkeiten in den Bereich A 1)

Lfd. Nr. 97/2022 (102/2021): Wechsel von der städtischen Kindertageseinrichtung Niederbexbach in die städtische Kindertageseinrichtung Höchen zur Sicherstellung der Betreuung

Lfd. Nr. 109/2022 (74/2021): Wechsel von der städtischen Kindertageseinrichtung Oberbexbach in die städtische Kindertageseinrichtung Niederbexbach zur Sicherstellung der Betreuung

Lfd. Nr. 113/2022 (81/2021): Wechsel von der städtischen Kindertageseinrichtung Oberbexbach in die städtische Kindertageseinrichtung Niederbexbach zur Sicherstellung der Betreuung

Lfd. Nr. 123/2022 (31/2021): Wechsel vom Bereich A 3 in den Fachdienst 2: Im Zuge der Reorganisation der Stadtverwaltung zum 01.10.2020 wechselte das Aufgabengebiet des Reinigungsbetriebes vom ehemaligen Fachbereich Sicherheit & Ordnung in den Fachdienst 2. Aufgrund der Verlagerung war es notwendig, die Personalisierung zur Bewältigung dieses Aufgabengebietes (Betreuung der Reinigungskräfte) durch einen internen Wechsel vorzunehmen.

2) Neuschaffung von Stellen

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- Lfd. Nr. 6/2022: Interner Wechsel im Rahmen der Schaffung einer neuen Stabsstelle "Gesellschaft & Ehrenamt"
- Lfd. Nr. 10/2022: Notwendige Personaler Ergänzung aufgrund gestiegener Arbeitsanforderungen im EDV-Bereich
- Lfd. Nr. 21/2022: Notwendige Personaler Ergänzung zur Bewältigung des Aufgabengebiets "Sitzungsdienst Ortsräte" nach dem Ausscheiden der/des zuständigen Beschäftigten Nr. Vj. 9/2021
- Lfd. Nr. 31/2022: Notwendige Personaler Ergänzung aufgrund der internen Nachpersonalisierung der/des Beschäftigten lfd. Nr. 30/2022 (27/2021) durch die/den Beamtin/Beamten lfd. Nr. 9/2022 (10/2021) aus dem Bereich A 3. Die dann wiederum freigewordene Stelle der/des Beamtin/Beamten im Bereich A 3 wurde durch eine/ein Beschäftigte/r nachpersonalisiert.
- Lfd. Nr. 66/2022: Notwendige Personaler Ergänzung zur Bewältigung von Assistenz Tätigkeiten im Schulsekretariat der Grundschule Bexbach vor Ort
- Lfd. Nr. 100/2022: Notwendige Personaler Ergänzung im Rahmen des Kindergartenpersonalkonzepts
- Lfd. Nr. 101/2022: Notwendige Personaler Ergänzung im Rahmen des Kindergartenpersonalkonzepts durch die Einrichtung einer 4. Gruppe in der Freiwilligen Ganztagschule Frankenholz
- Lfd. Nr. 102/2022: Notwendige Personaler Ergänzung im Rahmen des Kindergartenpersonalkonzepts durch die Einrichtung einer 4. Gruppe in der Freiwilligen Ganztagschule Frankenholz
- Lfd. Nr. 103/2022: Notwendige Personaler Ergänzung zur Erledigung der Hauswirtschaftstätigkeiten analog der städtischen Kindertageseinrichtungen Oberbexbach und Niederbexbach
- Lfd. Nr. 118/2022: Im Zuge der Reorganisation der Stadtverwaltung zum 01.10.2020 wechselte die Produktverantwortung "Märkte" in den Bereich C 4, Kultur & Tourismus. Aufgrund der eingeschränkten personellen Kapazitäten im Bereich C 4 ist eine Personalisierung im Rahmen eines geringfügigen Beschäftigungsverhältnisses zur Erledigung der Marktmeistertätigkeiten notwendig
- Lfd. Nr. 196/2022: Die Beschäftigten der Stellen lfd. Nr. 194/2022 (188/2021) und 198/2022 (191/2021) sind im Januar 2022 ausgeschieden. Diese Stellen sollen zusammengelegt und künftig durch nur eine/n geringfügig Beschäftigte/n besetzt werden.

3) Wegfall von Stellen

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Nr. 5/2021: Stelle weggefallen aufgrund Ruhestandsversetzung ab 01.03.2021
Lfd. 9/2022 (10/2021): Stelle mit kw-Vermerk versehen

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Nr. 9/2021: Stelle weggefallen aufgrund Austritt zum 31.03.2021
Nr. 45/2021: Stelle weggefallen, da zwei Jahre unbesetzt
Nr. 110/2021: Stelle weggefallen aufgrund Renteneintritt zum 01.02.2021
Nr. 183/2021: Stelle weggefallen aufgrund Renteneintritt zum 01.06.2021
Lfd. Nr. 30/2022 (27/2021): Stelle mit kw-Vermerk versehen
Lfd. Nr. 188/2022 (181/2021): Stelle mit kw-Vermerk versehen

4) Sonstiges

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd. Nr. 1/2022 (1/2021): Beförderung in 2022
Lfd. Nr. 11/2022 (11/2021): Beförderung in 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr. 3/2022 (3/2021): niedrigere Entgeltgruppe aufgrund eines internen Wechsels
Lfd. Nr. 15/2022 (14/2021): Verringerung Stellenanteil
Lfd. Nr. 16/2022 (15/2021): Erhöhung Stellenanteil
Lfd. Nr. 17/2022 (16/2021): Stellenbewertung ergab Höhergruppierung
Lfd. Nr. 32/2022 (28/2021): Erhöhung Stellenanteil; Stellenbewertung ergab Höhergruppierung
Lfd. Nr. 43/2022 (40/2021): niedrigere Entgeltgruppe aufgrund eines internen Wechsels
Lfd. 56/2022 (54/2021): Stellenbewertung ergab Höhergruppierung
Lfd. Nr. 63/2022 (61/2021): niedrigere Entgeltgruppe aufgrund eines internen Wechsels
Lfd. Nr. 68/2022 (65/2021): Verringerung Stellenanteil
Lfd. Nr. 85/2022 (84/2021): Verringerung Stellenanteil
Lfd. Nr. 95/2022 (94/2021): Erhöhung Stellenanteil
Lfd. Nr. 104/2022 (98/2021): Erhöhung Stellenanteil
Lfd. Nr. 108/2022 (103/2021): Umwandlung der Entgeltgruppe aufgrund Austritt der/des bisherigen StelleninhaberIn/Stelleninhabers zum 28.02.2021
Lfd. Nr. 113/2022 (81/2021): Verringerung Stellenanteil

Nachrichtlich:

Für 2022 sind vorgesehen:

- zwei laufende und zwei neue Ausbildungsstellen (jeweils ein/e Auszubildende für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten und ein/e Beamtenanwärter/in für den gehobenen Dienst)
- drei Stellen für Anerkennungspraktikantinnen/-praktikanten
- ein Zeitvertrag im Bereich Kultur & Tourismus
- ein Zeitvertrag im Fachdienst 2
- sechs Zeitverträge im Bereich der Kindergärten

Anmerkung:

Zurzeit liegen weitere Anträge auf Stellenneubewertungen vor.

Die Abkürzungen in den Kopfzeilen des Stellenplans 2022 (Teil A: Beamtinnen und Beamte und**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer) haben folgende Bedeutung:**

HHJ	=	Haushaltsjahr
VJ	=	Vorjahr
BG	=	Besoldungsgruppe
EG	=	Entgeltgruppe
VZÄ	=	Vollzeitäquivalente (Vollzeitstellen)
kw	=	Stelle künftig wegfallend
ku	=	Stelle künftig umzuwandeln
m.D.	=	mittlerer Dienst
g.D.	=	gehobener Dienst
S ...	=	Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst

Stellenplan 2022

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Besoldungsgruppe 2022		Besoldungsgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke
	HHJ	VJ			BG	VZA	BG	VZA	BG	VZA	
1. Verwaltungsführung und Stabsstellen	1	1	Bürgermeister		B 3	1,00	B 2	1,00	B 2	1,00	
	2	2	FBL/in		A 12	1,00	A 12	1,00	A 11	1,00	
	3	3	Leiter/in Stabsstelle		A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	
	4	4	Leiter/in Stabsstelle		A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	
Summe					4,00		4,00		4,00		
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	--	5	Bereichsleiter/in	A 1	--	--	A 13 kw	1,00	--	--	Rente ab 01.03.21
	5	16	Bereichsleiter/in	A 1	A 12	1,00	--	--	--	--	ab 01.04.2022
	6	6	Komm. Bereichsleiter/in	A 1	A 10	1,00	A 10	1,00	A 9 g.D.	1,00	Elternzeit ab Mitte 2022
	--	7	Standesbeamter/in	A 1	--	--	A 9 m.D. +Zulage	1,00	--	--	Stelle gewechselt zu A 3
Summe					2,00		3,00		1,00		
3. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	7	8	Bereichsleiter/in	A 3	A 9 g.D.	1,00	A 10	1,00	A 9 g.D.	1,00	
	8	9	Sachbearbeiter/in	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	
	9	10	Sachbearbeiter/in	A 3	A 6 m.D. kw	1,00	A 6 m.D.	1,00	A 6 m.D.	1,00	
	10	7	Sachbearbeiter/in	A 3	A 9 m.D.	1,00	--	--	--	--	ab 04.10.2021
Summe					4,00		3,00		3,00		
4. Bereich B 1 Stadtentwicklung	11	11	Sachbearbeiter/in	B 1	A 11	1,00	A 10	1,00	A 10	1,00	
	12	12	Sachbearbeiter/in	B 1	A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	
Summe					2,00		2,00		2,00		
5. Bereich B 2 Bauverwaltung	13	13	Bereichsleiter/in	B 2	A 12	1,00	A 12	1,00	A 12	1,00	
	14	14	Bereichsleiter/in	C 1	A 13	1,00	A 13	1,00	A 13	1,00	
Summe					2,00		2,00		2,00		
7. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	15	15	stv. Kassenleiter/in	C 2	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	
	Summe					1,00		1,00		1,00	
8. Bereich C 3 Kinder & Familien	--	16	Sachbearbeiter/in	C 3	--	--	A 12	1,00	A 12	1,00	Stelle gewechselt zu A 1
	Summe					0,00		1,00		1,00	
9. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	16	17	Sachbearbeiter/in	C 4	A 9 m.D.	0,63	A 9 m.D.	0,63	A 9 m.D.	0,63	
	Summe					0,63		0,63		0,63	

Stellen von Beamtinnen und Beamten in Einrichtungen von Sondervermögen, für die Sonderrechnungen geführt werden, sind nicht vorhanden.

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZA	EG	VZA	EG	VZA	
1. Verwalt.führung und Stabsstellen	1	1	Fachbereichsleiter/in		14	1,00	14	1,00	14	1,00	
	2	2	Fachbereichsleiter/in		12	1,00	12	1,00	12	1,00	
	3	3	Sekretariat BM		8	1,00	9b	0,78	9b	0,78	
	4	4	Gerätewart/-in FFW		5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	5	5	Sicherheitsfachkraft		7	0,25	7	0,25	7	0,25	
	6	--	Leiter/in Stabsstelle		11	1,00	--	--	11	1,00	ab 01.04.2021
	7	6	Leiter/in EDV		12	1,00	12	1,00	12	1,00	
	8	7	Fachinformatiker/in		9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	9	8	Fachinformatiker/in		9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	10	--	Fachinformatiker/in		11	1,00	--	--	--	--	ab 01.09.2021
Summe					9,25		7,03		8,03		
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	--	9	Sachbearbeiter/in	A 1	--	--	9b kw	1,00	--	--	Austritt 31.03.2021
	11	10	Sachbearbeiter/in	A 1	5	1,00	5	1,00	5	1,00	Elternzeit bis 30.09.2022
	12	11	Sachbearbeiter/in	A 1	9a	0,78	9a	0,78	9a	0,78	
	13	12	Sachbearbeiter/in	A 1	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	14	13	Sachbearbeiter/in	A 1	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	15	14	Sachbearbeiter/in	A 1	6	0,78	6	1,00	6	0,78	
	16	15	Sachbearbeiter/in	A 1	2	0,78	2	0,45	2	0,78	
	17	16	Sachbearbeiter/in	A 1	8	1,00	5	1,00	8	1,00	
	18	17	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	19	18	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,52	8	0,52	8	0,52	
20	19	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,50	8	0,50	8	0,50		
21	--	Sachbearbeiter/in	A 1	7	1,00	--	--	--	--	ab 01.01.2022	
22	109	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,78	--	--	8	0,78	Wechsel von C 4 ab 01.04.21	
Summe					9,92		9,03		8,92		
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	23	20	Bereichsleiter/in	A 2	11	1,00	11	1,00	11	1,00	
	24	21	Sachbearbeiter/in	A 2	8	0,65	8	0,65	8	0,65	
	25	22	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	26	23	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	27	24	Sachbearbeiter/in	A 2	8	0,90	8	0,90	8	0,90	
	28	25	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
29	26	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	Austritt 28.02.2022	
Summe					6,55		6,55		6,55		

Stellenplan 2022
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZA	EG	VZA	EG	VZA	
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	30	27	Sachbearbeiter/in	A 3	9b kw	1,00	9b	1,00	9b	1,00	Rente ab 01.01.2022 ab 01.01.2022 Wechsel zu FD 2 ab 01.03.21
	31	--	Sachbearbeiter/in	A 3	7	1,00	--	--	--	--	
	32	28	Sachbearbeiter/in	A 3	6	1,00	5	0,65	6	0,65	
	33	29	Sachbearbeiter/in	A 3	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	34	30	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	--	31	KOD	A 3	--	--	5	0,65	5	--	
	35	32	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
Summe						6,00		5,30		4,65	
5. Bereich B 1 Stadtentwicklung	36	33	Bereichsleiter/in	B 1	12	1,00	12	1,00	12	1,00	Rente ab 01.04.2022
	37	34	Sachbearbeiter/in	B 1	11	1,00	11	1,00	11	1,00	
	38	35	Sachbearbeiter/in	B 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	Summe					3,00		3,00		3,00	
6. Bereich B 2 Bauverwaltung	39	36	Sachbearbeiter/in	B 2	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	Rente ab 01.06.2022 ATZ bis 31.10.2022
	40	37	Sachbearbeiter/in	B 2	8 kw	0,78	8 kw	0,78	8	0,78	
	41	38	Sachbearbeiter/in	B 2	6 kw	0,65	6 kw	0,65	6	0,65	
	42	39	Sachbearbeiter/in	B 2	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	43	40	Sachbearbeiter/in	B 2	6	1,00	8	1,00	8	1,00	
	44	41	Sachbearbeiter/in	B 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	45	42	Sachbearbeiter/in	B 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	Summe					6,43		6,43		6,43	
7. Bereich B 3 Technische Dienste	46	43	Bereichsleiter/in	B 3	12	1,00	12	1,00	12	1,00	weggefallen
	47	44	Techniker/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00	
	--	45	Techniker/in	B 3	--	--	10	1,00	--	--	
	48	46	Tiefbauingenieur/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00	
	49	47	Sachbearbeiter/in	B 3	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	50	48	Hochbautechniker/in	B 3	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
	Summe					4,78		5,78		4,78	
8. Bereich C 1 Kämmerei	51	49	Sachbearbeiter/in	C 1	9b	0,49	9b	0,49	9b	0,49	
	52	50	Sachbearbeiter/in	C 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	53	51	Sachbearbeiter/in	C 1	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	54	52	Sachbearbeiter/in	C 1	8	0,50	8	0,50	8	0,50	
	55	53	Sachbearbeiter/in	C 1	6	0,50	6	0,50	6	0,50	
	56	54	Sachbearbeiter/in	C 1	9a	1,00	8	1,00	8	1,00	
	57	55	Sachbearbeiter/in	C 1	6	0,90	6	0,90	6	0,90	
	58	56	Sachbearbeiter/in	C 1	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
Summe					6,39		6,39		6,39		

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZA	EG	VZA	EG	VZA	
9. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	59	57	Kassenleiter/in	C 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	60	58	Sachbearbeiter/in	C 2	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
	61	59	Sachbearbeiter/in	C 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	62	60	Sachbearbeiter/in	C 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	<i>Summe</i>					4,00		4,00		4,00	
10. Bereich C 3 Kinder & Familien	63	61	Bereichsleiter/in	C 3	9b	0,78	11	1,00	--	--	
	64	62	Sachbearbeiter/in	C 3	7	1,00	7	1,00	7	1,00	
	65	63	Sachbearbeiter/in	C 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	66	--	Assistenzkraft Schulsekretariat	C 3	3	0,78	--	--	--	--	
	67	64	Sachbearbeiter/in	C 3	5	0,50	5	0,50	5	0,50	
	68	65	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	0,87	S 11b	1,00	S 11b	1,00	
	69	66	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	0,50	S 11b	0,50	S 11b	0,50	
	70	67	Leiter/in	C 3	S 16	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	
	71	68	stv. Leiter/in	C 3	S 15	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	
	72	69	ehem. Leiter/in	C 3	S 16 kw	1,00	S 16 kw	1,00	S 16	1,00	ATZ bis 31.08.2022
Kindergärten: Oberbexbach	73	70	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	74	71	franz. Fachkraft	C 3	S 3	0,96	S 3	0,96	S 3	0,96	
	75	72	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	--	--	
	76	73	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	--	74	Kinderpfleger/in	C 3	--	--	S 3	0,50	S 3	0,50	Wechsel zu Niederbexbach ab 01.08.21; Austritt 31.12.21
	77	75	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	78	76	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	79	77	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	80	78	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	81	79	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	82	80	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,78	S 8a	0,78	S 8a	0,78	
	--	81	Kinderpfleger/in	C 3	--	--	S 3	1,00	S 3	1,00	Wechse zu Niederbexbach ab 19.11.21
	83	82	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	--	--	
	84	83	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	0,39	2	0,39	2	0,39	
	85	84	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	1,00	S 3	1,00	
86	85	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	1,00	2	1,00	2	1,00		

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
(Kindergärten): Höchen	87	86	Leiter/in	C3	S 16	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	
	88	87	stv. Leiter/in	C3	S 15	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	
	89	88	franz. Fachkraft	C3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	90	89	Kinderpfleger/in	C3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	91	90	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	ATZ bis 31.01.2024
	92	91	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	ATZ bis 31.03.2024
	93	92	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	94	93	Kinderpfleger/in	C3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	95	94	Kinderpfleger/in	C3	S 3	1,00	S 3	0,78	S 3	0,78	
	96	95	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	97	102	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	--	--	--	--	Wechsel von Niederbexbach ab 01.01.22
	98	96	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	99	97	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	Elternzeit bis 31.12.2022
	100	--	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	--	--	--	--	ab 01.08.2021
	101	--	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	--	--	--	--	ab 01.11.2021
	102	--	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,50	--	--	--	--	
103	--	Hauswirtschaftskraft KIGA	C3	2	1,00	--	--	--	--		
104	98	Hauswirtschaftskraft FGTS	C3	2	0,51	2	0,39	2	0,39		

Niederbexbach	105	99	Leiter/in	C3	S 13	1,00	S 13	1,00	S 13	1,00	Elternzeit bis 01.03.2023	
	106	100	stv. Leiter/in	C3	S 9	1,00	S 9	1,00	S 9	1,00		
	107	101	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,78		
	--	102	Erzieher/in	C3	--	--	S 8a	0,65	--	--	Wechsel zu Höchen ab 01.01.22	
	108	103	Erzieher/in	C3	S 8 a	1,00	S 10 ü	1,00	--	--	Austritt 28.02.2021	
	109	74	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,50	--	--	--	--	Wechsel von Oberbexbach ab 01.08.21; Austritt 31.12.21	
	110	104	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00		
	111	105	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65		
	112	106	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	Elternzeit bis 01.10.2023	
	113	81	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,65	--	--	--	--	Wechsel v. Obb ab 19.11.21	
	114	107	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78	Elternzeit beabsichtigt	
	115	108	Hauswirtschaftskraft	C3	2	0,78	2	0,78	2	0,78		
		Summe				43,16		39,94		35,64		
	11. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	--	109	Sachbearbeiter/in	C4	--	--	8	0,78	--	--	Wechsel zu A 1 ab 01.04.21
		--	110	Sachbearbeiter/in	C4	--	--	8 kw	0,78	--	--	weggefallen; Rente ab 01.02.21
116		111	Veranstalt.kauffrau/-mann	C4	9b	0,65	9b	1,00	9b	1,00	Elternzeit bis 28.03.2022	
117		112	Sachbearbeiter/in	C4	9 b	1,00	5	1,00	6	1,00		
118		--	Marktmeister/in	C4	3	0,07	--	--	--	--	geringfügig	
	Summe				1,72		3,56		2,00			

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZA	EG	VZA	
Fachdienst 2 Baubetriebshof	119	113	Fachdienstleitung	F 2	11	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	120	114	Technische/r Leiter/in BBH	F 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	121	115	stv. techn. Leiter/in BBH	F 2	6 ku	1,00	6 ku	1,00	6 ku	1,00	Rente ab 01.11.2021
	122	116	Sachbearbeiter/in	F 2	5	0,50	5	0,50	5	0,50	
	123	31	Sachbearbeiter/in	F 2	5	0,65	--	--	5	0,65	Wechsel von A 3 ab 01.03.21
	124	117	Gärtner/in	F 2	7 ku	1,00	7 ku	1,00	7 ku	1,00	
	125	118	Arbeiter/in	F 2	6 ku	1,00	6 ku	1,00	6 ku	1,00	
	126	119	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	127	120	Maler/in	F 2	7	1,00	7	1,00	7	1,00	
	128	121	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	129	122	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	130	123	Vorarbeiter/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	131	124	Maurer/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	132	125	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	133	126	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	134	127	Vorarbeiter/in	F 2	7	0,75	7	0,75	7	1,00	
	135	128	Schreiner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	136	129	Mechaniker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	137	130	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	138	131	Vorarbeiter/in	F 2	4	1,00	4	1,00	4	1,00	
	139	132	Elektriker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	140	133	Arbeiter/in	F 2	4	1,00	4	1,00	4	1,00	
	141	134	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	142	135	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	143	136	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	144	137	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	145	138	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
146	139	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
147	140	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
148	141	Arbeiter/in	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
149	142	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
150	143	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
151	144	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
152	145	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
153	146	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
154	147	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	volle Erwerbsminderung auf Zeit bis 30.06.2023	

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021		Vermerke	
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
(Baubetriebshof)	155	148	Heifer/in	F2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	156	149	Heifer/in	F2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	157	150	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	158	151	Saisonkraft	F2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
	159	152	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	160	153	Saisonkraft	F2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
	161	154	Saisonkraft	F2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
	162	155	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	163	156	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	164	157	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	165	158	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	166	159	Saisonkraft	F2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	Reinigung	167	160	Reiniger/in	F2	2Ü	0,45	2Ü	0,45	2Ü	0,45	
		168	161	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
		169	162	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
		170	163	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
		171	164	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
		172	165	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
		173	166	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
174		167	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
175		168	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
176		169	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
177		170	Reiniger/in	F2	2	0,36	2	0,36	2	0,36		
178		171	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
179		172	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
180		173	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
181		174	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
182		175	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
183		176	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
184		177	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
185		178	Reiniger/in	F2	2	0,45	2	0,45	2	0,45		
186	179	Reiniger/in	F2	2	0,52	2	0,52	2	0,52			

Austritt 30.11.2021

Rente ab 01.04.2022

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2022		Entgeltgruppe 2021		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2021			Vermerke		
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	VZÄ			
Hausmeisterverbund	187	180	Hausmeister/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	8	1,00	Rente ab 01.01.2022	
	188	181	Hausmeister/in	F 2	8 kw	1,00	6	1,00	6	1,00	6	1,00	1,00	Rente ab 01.07.2021
	189	182	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	5	1,00	1,00	Austritt 31.03.2022
	183		Hausmeister/in	F 2	--	--	5	1,00	--	--	--	--	--	weggefallen; Rente ab 01.06.2021
	184	190	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	5	1,00	1,00	
	185	191	Hausmeister/in	F 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	6	1,00	1,00	
	186	192	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	5	1,00	1,00	
	187	193	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,12	1	0,12	1	0,12	1	0,12	0,12	
	188	194	Schließhausmeister/in	F 2	1 kw	0,10	1	0,10	1	0,10	1	0,10	0,10	Austritt 05.01.2022
	189	195	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	1	0,22	0,22	
	196		Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	--	--	--	--	--	--	--	450€-Kraft
	190	197	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,20	1	0,20	1	0,20	1	0,20	0,20	
	191	198	Schließhausmeister/in	F 2	1 kw	0,12	1	0,12	1	0,12	1	0,12	0,12	Austritt 31.01.2022
	192	199	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,28	1	0,28	1	0,22	0,22	
	Summe					63,08		63,27			63,11			

Nachrichtlich:

Ausbildungsstellen:			Beamtenanwärter/in		A 9 G.D.	1,00	A 9 G.D.	1,00	--	--	--	--	ab 01.10.2021
			Beamtenanwärter/in		A 9 G.D.	1,00	--	--	--	--	--	--	ab 01.10.2022
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	TVAöD	1,00	--	--	--	--	ab 01.08.2021
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	--	--	--	--	--	--	ab 01.08.2022
Summe					4,00		2,00					0,00	

Praktikantinnen und Praktikanten im Anerkennungsjahr:			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	TVPöD	1,00			
			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	TVPöD	1,00			
Summe					3,00		3,00					2,00	

Zeitverträge:			Sachbearbeiter/in	C 4	9b	0,80	9b	0,78						01.09.2021 bis 31.12.2022; Ersatz Elternzeit 15.11.2020 bis 30.06.2023; Zeitersatz Erwerbsminderungsrente 13.09.2021 bis 12.09.2022
Fachdienst 2 Kindergärten			Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00						01.08.2021 bis 31.07.2022
			Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	--	--						01.08.2021 bis 31.07.2022
			Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	--	--						01.08.2021 bis 31.07.2022
			Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	--	--						25.01.2022 bis 31.03.2022
			Testhelfer/in Corona	C 3	2	0,10	--	--						09.08.2022 bis 08.08.2023
			Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	--	--						15.08.2022 bis 31.03.2024
Summe					6,90		1,78					1,00		

Stellenplan 2022

Teil C: Zusammenstellung

I, Kernverwaltung Bezeichnung des Teilhaushalts	Zahl der Stellen 2022			Zahl der Stellen 2021			Zahl der am 30.06.2021 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	
	1. Verwalt.führung und Stabsstellen	4,00	9,25	13,25	4,00	7,03	11,03	4,00	8,03	
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	2,00	9,92	11,92	3,00	9,03	12,03	1,00	8,92	9,92	
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	0,00	6,55	6,55	0,00	6,55	6,55	0,00	6,55	6,55	
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	4,00	6,00	10,00	3,00	5,30	8,30	3,00	4,65	7,65	
5. Bereich B 1 Stadtentwicklung	2,00	3,00	5,00	2,00	3,00	5,00	2,00	3,00	5,00	
6. Bereich B 2 Bauverwaltung	1,00	6,43	7,43	1,00	6,43	7,43	1,00	6,43	7,43	
7. Bereich B 3 Technische Dienste	0,00	4,78	4,78	0,00	5,78	5,78	0,00	4,78	4,78	
8. Bereich C 1 Kämmerei	1,00	6,39	7,39	1,00	6,39	7,39	1,00	6,39	7,39	
9. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	
10. Bereich C 3 Kinder & Familien	0,00	43,16	43,16	1,00	39,94	40,94	1,00	35,64	36,64	
11. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	0,63	1,72	2,35	0,63	3,56	4,19	0,63	2,00	2,63	
12. Fachdienst 2	0,00	63,08	63,08	0,00	63,27	63,27	0,00	63,11	63,11	
Insgesamt	15,63	164,28	179,91	16,63	160,28	176,91	14,63	153,50	168,13	