

The background image shows a town square with a central fountain. In the background, there is a large, light-colored building with a row of windows and a dark roof with dormer windows. The scene is captured in a slightly faded, semi-transparent style.

# ***Stellenplan 2023***



## Erläuterungen zum Stellenplan 2023

Gegenüber dem Stellenplan 2022 wurden folgende Veränderungen vorgenommen:

### 1) Organisatorische Änderungen

#### Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd. Nr. 4/2023: Der Beamtin wurden höherwertige Tätigkeiten übertragen; die Bewertung erfolgt im Nachgang

Lfd. Nr. 7/2023: Die Beamtin befindet sich seit April 2022 in Elternzeit.

Lfd. Nr. 8/2023: Der Beamtin wurden höherwertige Tätigkeiten übertragen; die Bewertung erfolgt im Nachgang

Lfd. Nr. 10/2023: Der Beamte erhält derzeit eine Besoldung nach A 6; die Stelle ist in der A 9 bewertet.

Lfd. Nr. 13/2023: Bereichswechsel von B 2 zu B 1.

Lfd. Nr 14/2023: Die Beamtin hat ihre wöchentliche Arbeitszeit seit 8/22 auf 34 Std.(=0,85 VZÄ) reduziert

#### Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr. 22/2022 Wechsel vom Bereich A1 in den Bereich C3

Lfd. Nr. 28/2022: Wechsel von A2 zu B2

Lfd. Nr. 32/2023: Wechsel von FD 2 zum 01.10.2023 und Tätigkeit mit geringerer Wertigkeit (EG 5)

Lfd. Nr.35/2023: Neubesetzung ab 16.07. bei geänderter Bewertung nach Änderung Aufgabengebiet EG 10

Lfd. Nr.39/2022: Wegfall der Stelle bei B2 und Verlagerung nach C1 wegen Umsetzung des Stelleninhabers 03/2022

Lfd. Nr.42/2023: Wechsel von A3 seit 03/22

Lfd. Nr.56/2023 (39/2022): Wechsel von B2 nach C1 seit 03/22 (siehe Erl. Zu lfd. Nr. 39)

Lfd. Nr.58/2023 (60/2022): Stelle wurde ab 01.01.2023 neu besetzt und erhielt einen neuen Aufgabenzuschnitt

Lfd. Nr.60a/2023 (62/2022): Job-sharing mit lfd. Nr. 60b/2023

Lfd. Nr.60b/2023 (62/2022): Job-sharing mit lfd. Nr. 60a/2023

Lfd. Nr. 61/2023: Stelle wurde neu bewertet (EG 11)

Lfd. Nr. 62/2023: Stelle wurde neu bewertet (EG 9a)

Lfd. Nr. 63/2023: Stelle wurde neu bewertet (EG 6)

Lfd. Nr. 64/2023: Stelle wurde neu bewertet (EG 6)

Lfd. Nr.66/2023 (22/2022): Wechsel von A1 nach C3 seit 04/22

Lfd. Nr. 108/2023: Wechsel der Planstelle von Niederbexbach nach Höchen

Lfd. Nr. 110/2023: Die Stelle wurde ab 01.08.22 mit einer Vollbeschäftigten besetzt

Lfd. Nr. 115/2023 (116/2022): Aufstockung Arbeitszeit nach Rückkehr aus Elternzeit

Lfd. Nr. 116/2023 (116/2022): unbefristete Weiterbeschäftigung einer befr. Beschäftigten

Lfd. Nr. 121/2022: Wechsel von FD 2 zu A1 zum 01.01.2022 und Tätigkeit mit höherer Wertigkeit (EG 7)

Lfd. Nr. 187/2022: Wechsel von FD 2 zu A3 zu lfd. Nr. 35 (niedrigere Wertigkeit)

### 2) Neuschaffung von Stellen

#### Teil A: Beamtinnen und Beamte

lfd. Nr. 3/2023: Neuschaffung einer Beamtenstelle für die Nachfolge der Fachbereichsleitung B mit ku-Vermerk gem. Stadtratsbeschluss

#### Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr. 28/2023: Die Stelle wurde für die Nachfolge einer Beamtenstelle neu geschaffen

Lfd. Nr. 37/2023: Schaffung einer neuen Stelle 0,77 VZÄ gem. Beschluss Stadtrat vom 24.11.2022

Lfd. Nr. 85/2023: Schaffung einer neuen Erzieher-Stelle entspr. Kindergartenkonzept lt. Hauptausschuss vom 07.07.2022

Lfd. Nr. 104/2022: Notwendige Personalergänzung zur Erledigung der Hauswirtschaftstätigkeiten analog der städtischen Kindertageseinrichtungen Oberbexbach und Niederbexbach

Lfd. Nr. 106/2023: Stelle wurde von der Kita Nbe transferiert

### 3) Wegfall von Stellen

#### Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd. 9/2022: Umsetzung kw-Vermerk aus 2022

#### Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr. 30/2022: Umsetzung des kw-Vermerkes aus 2022

Lfd. Nr.39/2022: Stelle wechselte zu C2

Lfd. Nr.40/2022: Umsetzung des kw-Vermerkes aus 2022 nach Renteneintritt der Stelleninhaberin ab 06/2022

Lfd. Nr.41/2022: Umsetz. d. kw-Vermerkes aus 2022 nach Renteneintritt der Stelleninh. ab 10/2022 nach Ablauf der ATZ

Lfd. Nr.72/2022: Umsetzung des kw-Vermerkes aus 2022 nach Renteneintritt der Stelleninhaberin ab 09/2022

Lfd. Nr.188/2022: Umsetzung des kw-Vermerkes aus 2022 nach Renteneintritt des Stelleninhabers

Lfd. Nr.194/2022: Umsetzung des kw-Vermerkes aus 2022 nach Austritt des Stelleninhabers ab 01.02.2022

Lfd. Nr.198/2022: Umsetzung des kw-Vermerkes aus 2022 nach Austritt des Stelleninhabers ab 01.02.2022

### 4) Sonstiges

#### Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd. Nr. 2/2023: Stelle wurde neu bewertet (A13), Beförderung nach A12 in 2022

Lfd. Nr. 11/2023: Beförderung in 2022

#### Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.40/2023 (44/2022): Stellenbewertung ergab Höhergruppierung

Lfd. Nr.47/2023 (50/2022): Stellenbewertung ergab Höhergruppierung

Lfd. Nr.50/2023 (53/2022): Stellenbewertung ergab Höhergruppierung  
Lfd. Nr. 60/2023 (62/2022): Nachbesetzung im Rahmen eines Job-Sharings

**Nachrichtlich:**

Für 2023 sind vorgesehen:

- zwei laufende (1 Anwärterin und 1 Azubi) und drei neue Ausbildungsstellen (2 Auszubildende für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten und ein/e Beamtenanwärter/in für den gehobenen Dienst)
- drei Stellen für Anerkennungspraktikantinnen/-praktikanten
- zwei Zeitverträge im Bereich der Kindergärten

**Anmerkung:**

Zurzeit liegen weitere Anträge auf Stellenneubewertungen vor.

Die Abkürzungen in den Kopfzeilen des Stellenplans 2023 (Teil A: Beamtinnen und Beamte und Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer) haben folgende Bedeutung:

HHJ  
VJ  
BG  
EG  
VZÄ  
kw  
ku  
m.D.  
g.D.  
S ...

- = Haushaltsjahr
- = Vorjahr
- = Besoldungsgruppe
- = Entgeltgruppe
- = Vollzeitäquivalente (Vollzeitstellen)
- = Stelle künftig wegfallend
- = Stelle künftig umzuwandeln
- = mittlerer Dienst
- = gehobener Dienst
- = Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst

**Stellenplan 2023**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Besoldungsgruppe 2023		Besoldungsgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			BG	VZÄ	BG	VZÄ	BG	VZÄ	
1. Verwaltungsführung und Stabsstellen	1	1	Bürgermeister		B 3	1,00	B 2	1,00	B 2	1,00	<i>Bwgt. erfolgt später</i>
	2	2	FBL/in		A 13	1,00	A 12	1,00	A 11	1,00	
	3		FBL/in		A 12	1,00	--	--	--	--	
	4	3	Leiter/in Stabsstelle		A 10	1,00	A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	
	5	4	Leiter/in Stabsstelle		A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	
<i>Summe</i>						<b>5,00</b>		<b>4,00</b>		<b>4,00</b>	
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	6	5	Bereichsleiter/in	A 1	A 12	1,00	A 12	1,00	A 12	1,00	<i>ab 01.04.2022 Elternzeit 17.06.2022-21.04.2024</i>
	7	6		A 1	A 10	1,00	A 10	1,00	A 10	1,00	
<i>Summe</i>						<b>2,00</b>		<b>2,00</b>		<b>2,00</b>	
3. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	8	7	Bereichsleiter/in	A 3	A 11	1,00	A 10	1,00	A 9 g.D.	1,00	<i>Bwgt. erfolgt später</i>
	9	8	Sachbearbeiter/in	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	
	--	9	Sachbearbeiter/in	A 3	--	--	A 6 m.D. kw	1,00	--	--	
	10	10	Sachbearbeiter/in	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 6	1,00	
<i>Summe</i>						<b>3,00</b>		<b>4,00</b>		<b>3,00</b>	<i>siehe Erl.</i>
4. Bereich B 1 Stadtentwicklung	11	11	Sachbearbeiter/in	B 1	A 11	1,00	A 11	1,00	A 11	1,00	<i>siehe Erl.</i>
	12	12	Sachbearbeiter/in	B 1	A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	
	13	13	Sachbearbeiter/in	B 1	A 12	1,00	--	--	--	--	
<i>Summe</i>						<b>3,00</b>		<b>2,00</b>		<b>2,00</b>	
5. Bereich B 2 Bauverwaltung	--	13	Bereichsleiter/in	B 2	--	--	A 12	1,00	A 12	1,00	<i>siehe Erl.</i>
<i>Summe</i>						<b>0,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	
6. Bereich C 1 Kämmerei	14	14	Bereichsleiter/in	C 1	A 13	1,00	A 13	1,00	A 13	1,00	
<i>Summe</i>						<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	
7. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	15	15	stv. Kassenleiter/in	C 2	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	
<i>Summe</i>						<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	
8. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	16	16	Sachbearbeiter/in	C 4	A 9 m.D.	0,63	A 9 m.D.	0,63	A 9 m.D.	0,63	
<i>Summe</i>						<b>0,63</b>		<b>0,63</b>		<b>0,63</b>	

Stellen von Beamtinnen und Beamten in Einrichtungen von Sondervermögen, für die Sonderrechnungen geführt werden, sind nicht vorhanden.

**Stellenplan 2023**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<b>1. Verwalt.führung und Stabsstellen</b>	1	1	Fachbereichsleiter/in		14	1,00	14	1,00	14	1,00	
	2	2	Fachbereichsleiter/in		12	1,00	12	1,00	12	1,00	
	3	3	Sekretariat BM		8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	4	4	Gerätewart/-in FFW		5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	5	5	Sicherheitsfachkraft		7	0,25	7	0,25	7	0,25	
	6	6	Leiter/in Stabsstelle		11	1,00	11	1,00	11	1,00	
	7	7	Sachbearbeiter/in		12	1,00	12	1,00	12	1,00	
	8	8	Sachbearbeiter/in		9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	9	9	Sachbearbeiter/in		9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	10	10	Sachbearbeiter/in		11	1,00	11	1,00	11	1,00	
<i>Summe</i>						<b>9,25</b>		<b>9,25</b>		<b>9,25</b>	
<b>2. Bereich A 1 Zentrale Dienste</b>	11	11	Sachbearbeiter/in	A 1	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	12	12	Sachbearbeiter/in	A 1	9a	0,78	9a	0,78	9a	0,78	
	13	13	Sachbearbeiter/in	A 1	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	14	14	Sachbearbeiter/in	A 1	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	15	15	Sachbearbeiter/in	A 1	6	0,78	6	0,78	6	0,50	
	16	16	Sachbearbeiter/in	A 1	4	0,78	4	0,78	4	0,78	
	17	17	Sachbearbeiter/in	A 1	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	18	18	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	19	19	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,52	8	0,52	8	0,52	
	20	20	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,50	8	0,50	8	0,50	
	21	21	Sachbearbeiter/in	A 1	7	1,00	7	1,00	7	1,00	
	--	22	Sachbearbeiter/in	A 1	--	--	8	0,78	8	0,78	Wechsel zu C 3 ab 01.04.22
<i>Summe</i>						<b>9,14</b>		<b>9,92</b>		<b>9,64</b>	
<b>3. Bereich A 2 Bürgerbüro</b>	22	23	Bereichsleiter/in	A 2	11	1,00	11	1,00	11	1,00	
	23	24	Sachbearbeiter/in	A 2	8	0,65	8	0,65	8	0,65	
	24	25	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	25	26	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	26	27	Sachbearbeiter/in	A 2	8	0,90	8	0,90	8	0,90	
	--	28	Sachbearbeiter/in	--	--	--	8	1,00	8	1,00	Wechsel zu B 2 seit 03/22
	27	29	Sachbearbeiter/in	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
<i>Summe</i>						<b>5,55</b>		<b>6,55</b>		<b>6,55</b>	



**Stellenplan 2023**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke	
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	--	30	Sachbearbeiter/in	A 3	--	--	9b kw	1,00	--	--	<i>Rente ab 01.01.2022</i>	
	28	31	Sachbearbeiter/in	A 3	7	1,00	--	--	--	--		
	29	32	Sachbearbeiter/in	A 3	6	1,00	5	1,00	6	0,65		
	30	33	Sachbearbeiter/in / KOD	A 3	6	1,00	6	1,00	6	1,00		
	31	34	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
	32	187	KOD	A 3	5	1,00	8	1,00	--	--		<i>Wechsel von FD 2 01.10.22</i>
	33	35	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
<i>Summe</i>						<b>6,00</b>		<b>6,00</b>		<b>3,65</b>		
5. Bereich B 1 Stadtentwicklung	34	36	Bereichsleiter/in	B 1	12	1,00	12	1,00	12	1,00	<i>siehe Erl.</i>	
	35	37	Sachbearbeiter/in	B 1	10	1,00	11	1,00	--	--		
	36	38	Sachbearbeiter/in	B 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00		
	37	--	Sachbearbeiter/in	B1	9a	0,77	--	--	--	--		<i>Stadtrat-Beschluss 24.11.22</i>
<i>Summe</i>					<b>3,77</b>		<b>3,00</b>		<b>2,00</b>			
6. Bereich B 2 Bauverwaltung	--	39	Sachbearbeiter/in	B 2	--	--	9a	1,00	9a	1,00	<i>Wechsel zu C1</i> <i>Rente ab 01.06.2022</i> <i>ATZ bis 31.10.2022</i>	
	--	40	Sachbearbeiter/in	B 2	--	--	8 kw	0,78	--	--		
	--	41	Sachbearbeiter/in	B 2	--	--	6 kw	0,65	6	0,65		
	38	42	Bereichsleiter/in	B 2	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00		
	39	43	Sachbearbeiter/in	B 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00		
	40	44	Sachbearbeiter/in	B 2	7	1,00	5	1,00	5	1,00		
	41	45	Sachbearbeiter/in	B 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00		
	42	28	Sachbearbeiter/in	B 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		<i>seit 03/22 Wechsel von A2</i>
<i>Summe</i>					<b>5,00</b>		<b>7,43</b>		<b>6,65</b>			
7. Bereich B 3 Technische Dienste	43	46	Bereichsleiter/in	B 3	12	1,00	12	1,00	12	1,00		
	44	47	Techniker/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00		
	45	48	Tiefbauingenieur/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00		
	46	49	Sachbearbeiter/in	B 3	8	0,78	8	0,78	8	0,78		
	47	50	Hochbautechniker/in	B 3	10	1,00	9b	1,00	9b	1,00		
<i>Summe</i>					<b>4,78</b>		<b>4,78</b>		<b>4,78</b>			
8. Bereich C 1 Kämmerei	48	51	Sachbearbeiter/in	C 1	9b	0,49	9b	0,49	9b	0,49		
	49	52	Sachbearbeiter/in	C 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00		
	50	53	Sachbearbeiter/in	C 1	9b	1,00	9a	1,00	9a	1,00		
	51	54	Sachbearbeiter/in	C 1	8	0,50	8	0,50	8	0,50		
	52	55	Sachbearbeiter/in	C 1	6	0,50	6	0,50	6	0,50		

	53	56	Sachbearbeiter/in	C 1	9a	1,00	8	1,00	8	1,00	
	54	57	Sachbearbeiter/in	C 1	6	0,90	6	0,90	6	0,90	
	55	58	Sachbearbeiter/in	C 1	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
	56	39	Sachbearbeiter/in	C 1	9a	1,00	--	--	9a	1,00	<i>Wechsel von B2 ab 03/2022</i>
<i>Summe</i>						<b>7,39</b>		<b>6,39</b>		<b>7,39</b>	



# Stellenplan 2023

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<b>9. Stadtkasse</b> (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	57	59	Kassenleiter/in	C 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	<i>siehe Erläuterung</i>
	58	60	Sachbearbeiter/in	C 2	6	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
	59	61	Sachbearbeiter/in	C 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	60a	62	Sachbearbeiter/in	C 2	6	0,50	6	1,00	6	1,00	
	60b	62	Sachbearbeiter/in	C2	5	0,50	--	--	--	--	
<i>Summe</i>						<b>4,00</b>		<b>4,00</b>		<b>4,00</b>	<i>Job-Sharing mit lfd. Nr. 61</i> <i>Job-Sharing mit lfd. Nr. 60</i>
<b>10. Bereich C 3 Kinder &amp; Familien</b>	61	63	Bereichsleiter/in	C 3	11	0,78	9b	0,78	9b	0,78	<i>Wechsel von A 1 ab 01.04.22</i>
	62	64	Sachbearbeiter/in	C 3	9a	1,00	7	1,00	7	1,00	
	63	65	Sachbearbeiter/in	C 3	6	1,00	5	1,00	5	1,00	
	64	66	Assistenzkraft Schulsekretariat	C 3	3	0,78	3	0,78	3	0,78	
	65	67	Sachbearbeiter/in	C 3	6	0,50	5	0,50	5	0,50	
	66	22	Sachbearbeiter/in	C 3	8	0,78	--	--	8	0,78	
	67	68	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	1,00	S 11b	1,00	S 11b	0,87	
	68	69	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	0,50	S 11b	0,50	S 11b	0,50	
<i>Summe</i>						<b>6,34</b>		<b>5,56</b>		<b>6,21</b>	
<b>Kindergärten:</b> <i>Oberbexbach</i>	69	70	Leiter/in	C 3	S 16	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	<i>ATZ bis 31.08.2022</i>  <i>Elternzeit 01.09.-31.12.23</i> <i>komm. Stv. Leiter</i>
	70	71	stv. Leiter/in	C 3	S 15	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	
	--	72	ehem. Leiter/in	C 3	--	--	S 16 kw	1,00	S 16	1,00	
	71	73	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	72	74	franz. Fachkraft	C 3	S 3	0,96	S 3	0,96	S 3	0,96	
	73	75	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	74	76	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	75	77	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	76	78	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	77	79	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	78	80	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	0,65	
	79	81	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	80	82	Erzieher/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	81	83	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78	
	82	84	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	0,39	2	0,39	2	0,39	
	83	85	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
84	86	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	1,00	2	1,00	2	1,00		

	85	--	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	--	--	--	--	<i>neue Stelle ab 01.03.23</i>
--	----	----	-------------	----	------	------	----	----	----	----	--------------------------------

# Stellenplan 2023

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<b>(Kindergärten):</b> <i>Höchen</i>	86	87	Leiter/in	C 3	S 16	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	
	87	88	stv. Leiter/in	C 3	S 15	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	
	88	89	franz. Fachkraft	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	89	90	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	90	91	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>ATZ bis 31.01.2024</i>
	91	92	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>ATZ bis 31.03.2024</i>
	92	93	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	<i>Elternzeit bis 1/24</i>
	93	94	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	94	95	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78	
	95	96	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	96	97	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	1,00	<i>Wechsel von Niederbexbach ab 01.01.22</i>
	97	98	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	98	99	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>Elternzeit bis 3/2023</i>
	99	100	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	100	101	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	101	102	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,50	S 3	0,5	S 3	0,5	
102	103	Hauswirtschaftskraft KIGA	C 3	2	1,00	--	--	--	--		
103	104	Hauswirtschaftskraft FGTS	C 3	2	0,51	2	0,39	2	0,39		
104	--	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,50	S 8a	0,5	--	--	<i>ab 15.08.22, Stelle aus Nbe</i>	

Niederbexbach	105	105	Leiter/in	C 3	S 13	1,00	S 13	1,00	S 13	1,00	Elternzeit bis 28.01.2023	
	106	106	stv. Leiter/in	C 3	S 9	1,00	S 9	1,00	S 9	1,00		
	107	107	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,78	S 8a	0,78	S 8a	0,78		
	108	108	Erzieher/in	C 3	S 8 a	1,00	S 8a	1,00	--	--		
	109	110	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00		
	110	111	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	0,65	S 3	0,65		ab 01.08.2022 Vollbesch.
	111	112	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65		Elternzeit bis 01.10.2023
	112	113	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78		Wechsel v. Obb ab 19.11.21
	113	114	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78		Elternzeit bis 19.08.23
	114	115	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	0,78	2	0,78	2	0,78		
	<i>Summe</i>					<b>37,99</b>		<b>36,52</b>		<b>35,02</b>		
	<i>Summe Bereich</i>					<b>44,33</b>		<b>42,08</b>		<b>41,23</b>		
<b>11. Bereich C 4 Kultur &amp; Tourismus</b>	115	116	Bereichsleiter/in	C 4	9 b	1,00	9 b	0,78	9 b	0,65	siehe Erläuterungen geringfügig	
<i>11. Bereich C 4 Kultur &amp; Tourismus</i>	116		Sachbearbeiter/in	C 4	9b	0,80	9b	0,80	9 b	0,80		
	117	118	Marktmeister/in	C 4	3	0,07	3	0,07	--	--		
	<i>Summe</i>					<b>1,87</b>		<b>1,65</b>		<b>1,45</b>		

# Stellenplan 2023

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<b>Fachdienst 2</b>											
<i>Baubetriebshof</i>	118	119	Fachdienstleitung	F 2	11	1,00	11	1,00	9c	1,00	
	119	120	Technische/r Leiter/in BBH	F 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	--	121	stv. techn. Leiter/in BBH	F 2	--	--	6 ku	1,00	6 ku	1,00	<i>Wechsel der Stelle zu A 1</i>
	120	122	Sachbearbeiter/in	F 2	5	0,50	5	0,50	5	0,50	
	121	123	Sachbearbeiter/in	F 2	5	0,65	5	0,65	5	0,65	
	122	124	Gärtner/in	F 2	7 ku	1,00	7 ku	1,00	7 ku	1,00	
	123	125	Arbeiter/in	F 2	6 ku	1,00	6 ku	1,00	6 ku	1,00	
	124	126	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	125	127	Maler/in	F 2	7	1,00	7	1,00	7	1,00	
	126	128	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	127	129	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	128	130	Vorarbeiter/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	129	131	Maurer/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	130	132	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	131	133	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	132	134	Vorarbeiter/in	F 2	7	0,75	7	0,75	7	1,00	
	133	135	Schreiner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	134	136	Mechaniker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	135	137	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	136	138	Vorarbeiter/in	F 2	4	1,00	4	1,00	4	1,00	
	137	139	Elektriker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	138	140	Arbeiter/in	F 2	4	1,00	4	1,00	4	1,00	<i>volle Erwerbsminderung auf Zeit bis 30.06.2023</i>
	139	141	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	140	142	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	141	143	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	142	144	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	143	145	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	144	146	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	145	147	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	146	148	Arbeiter/in	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	147	149	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	148	150	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	

149	151	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00
150	152	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00
151	153	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00
152	154	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<i>(Baubetriebshof)</i>	153	155	Helfer/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	154	156	Helfer/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	155	157	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	156	158	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00	
	157	159	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	158	160	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00	
	159	161	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00	
	160	162	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	161	163	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	162	164	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	163	165	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	164	166	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
<i>Reinigung</i>	165	167	Reiniger/in	F 2	2ü	0,45	2ü	0,45	2ü	0,45	
	166	168	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	167	169	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	168	170	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	169	171	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	170	172	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	171	173	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	172	174	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	173	175	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	174	176	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	175	177	Reiniger/in	F 2	2	0,36	2	0,36	2	0,36	
	176	178	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	177	179	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	178	180	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	179	181	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	180	182	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	181	183	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	182	184	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	183	185	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	184	186	Reiniger/in	F 2	2	0,52	2	0,52	2	0,52	

**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2023		Entgeltgruppe 2022		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<i>Hausmeisterverbund</i>	--	187	Hausmeister/in	F 2	--	--	8	1,00	8	1,00	<i>Wechsel zu A3 lfd. Nr. 32</i>  <i>ab 01.10.2022</i> <i>Elternzeit bis 17.09.2023</i>  <i>geringfügig</i> <i>Austritt 05.01.2022</i> <i>Austritt 30.06.2022</i>  <i>geringfügig</i>  <i>Austritt 31.01.2022</i>
	--	188	Hausmeister/in	F 2	--	--	8 kw	1,00	6	1,00	
	185	189	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	186	190	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	187	191	Hausmeister/in	F 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	188	192	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	189	193	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,12	1	0,12	1	0,12	
	--	194	Schließhausmeister/in	F 2	--	--	1 kw	0,10	1	0,10	
	190	195	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	
	191	196	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	
	192	197	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,20	1	0,20	1	0,20	
	--	198	Schließhausmeister/in	F 2	--	--	1 kw	0,12	1	0,12	
	193	199	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,28	1	0,22	
<i>Summe</i>						<b>59,86</b>		<b>63,14</b>		<b>63,33</b>	

**Nachrichtlich:**

<i>Ausbildungsstellen:</i>			Beamtenanwärter/in		A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	--	--	<i>ab 01.10.2021</i>
			Beamtenanwärter/in		A 9 g.D.	1,00	--	--	--	--	<i>ab 01.10.2022</i>
			Beamtenanwärter/in		A 9 g.D.	1,00	--	--	--	--	<i>ab 01.10.2023</i>
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	TVAöD	1,00	--	--	<i>ab 01.08.2021</i>
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	--	--	--	--	<i>ab 01.08.2022</i>
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	--	--	--	--	<i>ab 01.08.2023</i>
<i>Summe</i>					<b>6,00</b>		<b>2,00</b>		<b>0,00</b>		

<i>Praktikantinnen und Praktikanten im Anerkennungsjahr:</i>			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	
			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	
			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	--	--	
<i>Summe</i>					<b>3,00</b>		<b>3,00</b>		<b>2,00</b>		

<i>Zeitverträge:</i>											
<i>Fachdienst 2</i>			Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	<i>15.11.2020 bis 30.06.2023; Zeitersatz Erwerbsminderungsrente</i>
<i>Kindergärten</i>			Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	--	--	--	--	<i>13.09.2021 bis 12.09.2022</i>



		Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	--	--	--	--	15.08.2022 bis 31.03.2024
<i>Summe</i>					<b>3,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	

Stellenplan 2023  
Teil C: Zusammenstellung

I, Kernverwaltung Bezeichnung des Teilhaushalts	Zahl der Stellen 2023			Zahl der Stellen 2022			Zahl der am 30.06.2022 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	
1. Verwalt.führung und Stabsstellen	5,00	9,25	14,25	4,00	9,25	13,25	4,00	9,25	13,25	
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	2,00	9,14	11,14	2,00	9,92	11,92	2,00	9,64	11,64	
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	0,00	5,55	5,55	0,00	6,55	6,55	0,00	6,55	6,55	
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	3,00	6,00	9,00	4,00	6,00	10,00	3,00	4,65	7,65	
5. Bereich B 1 Stadtentwicklung	3,00	3,77	6,77	2,00	3,00	5,00	2,00	3,00	5,00	
6. Bereich B 2 Bauverwaltung	0,00	5,00	5,00	1,00	6,43	7,43	1,00	6,43	7,43	
7. Bereich B 3 Technische Dienste	0,00	4,78	4,78	0,00	4,78	4,78	0,00	4,78	4,78	
8. Bereich C 1 Kämmerei	1,00	7,39	8,39	1,00	6,39	7,39	1,00	6,39	7,39	
9. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	
10. Bereich C 3 Kinder & Familien	0,00	44,33	44,33	0,00	42,08	42,08	0,00	41,23	41,23	
11. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	0,63	1,87	2,50	0,63	1,65	2,28	0,63	1,45	2,08	
12. Fachdienst 2	0,00	59,86	59,86	0,00	63,14	63,14	0,00	63,33	63,33	
<b>Insgesamt</b>	<b>15,63</b>	<b>160,94</b>	<b>176,57</b>	<b>15,63</b>	<b>163,19</b>	<b>178,82</b>	<b>14,63</b>	<b>160,70</b>	<b>175,33</b>	