



BEXBACH
meine Stadt.

Stellenplan 2024

Stellenplan 2024

www.bexbach.de

Stellenplan 2024
Teil A: Beamtinnen und Beamte

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Besoldungsgruppe 2024		Besoldungsgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2023		Vermerke	Name
	HHJ	VJ			BG	VZÄ	BG	VZÄ	BG	VZÄ		
1. Verwaltungsführung und Stabsstellen	1	1	Bürgermeister		B 3	1,00	B 3	1,00	B 2	1,00	Erl. 1	
	2	2	FBL C		A 13	1,00	A 13	1,00	A 12	1,00	Erl. 2	
	3	3	stv FBL'in B		A 12	1,00	A11	1,00	A 11	1,00	Erl. 3	
	--	4	Leiter/in Stabsstelle		--	--	A 10	1,00	A 9 g.D.	1,00	Erl. 4	
	4	5	Leiter/in Stabsstelle		A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00		
<i>Summe</i>						4,00		5,00		5,00		
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	5	6	Bereichsleiter A1	A 1	A 12	1,00	A12	1,00	A12	1,00	<i>Elternzeit 17.06.2022- 21.04.2024</i>	
	6	7		A 1	A 10	1,00	A 10	1,00	A10	1,00		
<i>Summe</i>						2,00		2,00		2,00		
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	7	--	Bereichsleiter/in A2	A 2	A 10	1,00	--	--	--	--	<i>Erl. 5</i>	
	<i>Summe</i>					1,00		0,00		0,00		
3. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	8	8	Bereichsleiter/in A3	A 3	A 9 g.D. ku	1,00	A9 g.D	1,00	A 9 g.D.	1,00	<i>Erl. 6, ku</i>	
	9	9	Sachbearb. Gewerbeamt	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00		
	10	10	Sachbearb. Ordnungsamt	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 6	1,00		
<i>Summe</i>						3,00		3,00		3,00		
4. Bereich A 4 Büro d. Bürgerm.	11	4	Sachbearb. Presse	A4	A 10 ku	1,00	--	--	--	--	<i>Erl. 7 ku</i>	
	<i>Summe</i>					1,00		0,00		0,00		
5. Bereich B1 Stadtentwicklung	12	11	Sachbearb. Stadtentw.	B1	A 11 ku	1,00	A 11	1,00	A 11	1,00	<i>ku Erl. 8 Erl. 9</i>	
	13	12	Sachbearb. Stadtentw.	B1	A 9 g. D.	1,00	A 9 g. D.	1,00	A 9 m. D.	1,00		
	14	13	Sachbearb. Stadtentw.	B1	A 12	1,00	A 12	1,00	A 12	1,00		
<i>Summe</i>						3,00		3,00		3,00		
6. Bereich C 1 Kämmerei	15	14	Bereichsleiter/in C1	C 1	A 13	1,00	A 13	1,00	A 13	0,85	<i>siehe Erl. 10</i>	
	<i>Summe</i>					1,00		1,00		0,85		
7. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	16	15	stv. Kassenleiter/in C2	C 2	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00		
<i>Summe</i>						1,00		1,00		1,00		
8. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	17	16	Sachbearb. Kultur	C 4	A 9 m.D. ku	0,63	A 9 m.D.	0,63	A 9 m.D.	0,63	<i>siehe Erl. 11, ku</i>	
	<i>Summe</i>					0,63		0,63		0,63		

Stellen von Beamtinnen und Beamten in Einrichtungen von Sondervermögen, für die Sonderrechnungen geführt werden, sind nicht vorhanden.

Stellenplan 2024
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2023		Vermerke	
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
1. Verwalt.führung und Stabsstellen	1	1	FachbereichsItg. B		14 kw	1,00	14	1,00	14	1,00	<i>ab 2025 kw Erl. 1</i>	
	2	2	FachbereichsItg. A		12	1,00	12	1,00	12	1,00		
	3	4	Gerätewart/-in FFW		5	1,00	5	1,00	5	1,00		
	4	5	Sicherheitsfachkraft		9c	1,00	7	0,25	9c	1,00		<i>ab 01.05.23 Wechsel Erl. 2</i>
	5	6	Leiter/in Stabsstelle		11 ku	1,00	11	1,00	11	1,00		
<i>Summe</i>						5,00		4,25		5,00		
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	--	11	Sachbearb,Personal	A 1	--	--	5	1,00	5	1,00	<i>Erl. 3</i>	
	6	12	Sachbearb. Personal	A 1	9a	0,78	9a	0,78	9a	0,78		
	7	13	Sachbearb. Gremienbetreuung	A 1	9a	1,00	8	1,00	8	1,00	<i>Erl. 4</i>	
	8	14	Sachbearb. Zentrale	A 1	6	1,00	6	1,00	6	1,00		
	9	15	Sachbearb. Personal	A 1	6	0,78	6	0,78	6	0,50		
	10	16	Sachbearb. Poststelle	A 1	4	0,78	4	0,78	4	0,78		
	11	17	Sachbearb. Personal	A 1	9a	1,00	8	1,00	8	1,00	<i>Erl. 5</i>	
	12	18	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,78	8	0,78	8	0,78		
	13	19	Sachbearb. Personal	A 1	9a	0,52	8	0,52	8	0,52	<i>Erl. 6</i>	
	--	20	Sachbearb. Personal	A 1	--	--	8	0,50	8	0,50	<i>Erl. 7</i>	
	14	21	Sachbearb. Personal und Gremien	A 1	8	1,00	7	1,00	7	1,00	<i>Erl. 8</i>	
<i>Summe</i>						7,64		9,14		8,86		
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	--	22	Bereichsleiter/in A2	A 2	--	--	11	1,00	11	1,00	<i>Erl. 9</i>	
	15	24	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	0,65	8	0,65	8	0,65		
	16	25	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
	17	26	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
	18	27	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	0,90	8	0,90	8	0,90	<i>tatsächl besetzt 0,77</i>	
	19	29	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
	20	11	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	--	--	--	--	<i>Erl. 3</i>	
<i>Summe</i>						5,55		5,55		5,55		

Stellenplan 2024
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2023		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	21	--	Bereichsleiter/in	A 2	11	1,00	--	--	--	--	Erl. 10
	22	28	Sachbearb. OPB	A 3	9a	1,00	7	1,00	7	1,00	Erl. 11
	23	29	Sachbearb. OPB	A 3	6	1,00	5	1,00	6	0,65	Erl. 12
	24	30	KOD	A 3	6 ku	1,00	6	1,00	6	1,00	
	25	31	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	26	32	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	27	33	KOD	A 3	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
<i>Summe</i>						7,00		6,00		5,65	
5. Bereich A 4 Büro d. Bürgerm.	28	--	Sachbearb. Presse	A4	9c	1,00	--	--	--	--	Erl. 12, siehe Teil A, Nr. 4
	29	3	Sekretariat BM	A4	8	1,00	8	1,00	8	1,00	Erl. 14
	30	7	Sachbearb. EDV	A4	12 ku	1,00	12	1,00	12	1,00	
	31	8	Sachbearb. EDV	A4	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	32	9	Sachbearb. EDV	A4	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	Erl. 14
	33	10	Sachbearb. EDV	A4	11	1,00	11	1,00	11	1,00	Erl. 14
<i>Summe</i>						6,00		5,00		5,00	
5. Bereich B 1 Stadtentwicklung	34	34	BereichsItg. B1	B 1	12	1,00	12	1,00	12	1,00	Erl. 8 Teil A, Erl. 15
	35	35	Sachbearb. Stadtentwicklung	B 1	10	1,00	10	1,00	10	1,00	
	36	36	Sachbearb. Stadtentwicklung	B 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	37	--	Sachbearb. Stadtentwicklung	B1	9c	1,00	--	--	--	--	
	38	37	Sachbearb. Stadtentwicklung	B1	9a	0,77	9a	0,77	--	--	
<i>Summe</i>						4,77		3,77		3,00	
6. Bereich B 2 Bauverwaltung	39	38	BereichsItg. B2	B 2	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	Erl. 16 Erl. 17 Erl. 18 Stadtrat-Beschluss 24.11.22
	40	39	Sachbearb. Bauverw.	B 2	8	1,00	6	1,00	8	1,00	
	41	40	Sachbearb. Bauverw.	B 2	7	1,00	5	1,00	5	1,00	
	42	41	Sachbearb. Bauverw.	B 2	8	1,00	6	1,00	8	1,00	
	43	42	Sachbearb. Bauverw.	B 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
<i>Summe</i>						5,00		5,00		5,00	
7. Bereich B 3 Technische Dienste	44	43	BereichsItg. B3	B 3	12	1,00	12	1,00	12	1,00	
	45	44	Techniker/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00	
	46	45	Tiefbauingenieur/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00	
	47	46	Sachbearb. Bauverwaltung	B 3	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	48	47	Hochbautechniker/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00	
<i>Summe</i>						4,78		4,78		4,78	

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ							am 30.06.2023		
					EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
8. Bereich C 1 Kämmerei	49	48	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9b	0,49	9b	0,49	9b	0,49	
	50	49	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	51	50	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9b	1,00	9b	1,00	9a	1,00	
	52	51	Sachbearb. Kämmerei	C 1	8	0,50	8	0,50	8	0,50	
	53	52	Sachbearb. Kämmerei	C 1	6	0,50	6	0,50	6	0,50	
	54	53	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9a	1,00	9a	1,00	8	1,00	
	55	54	Sachbearb. Kämmerei	C 1	6	0,90	6	0,90	6	0,90	
	56	55	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
	57	56	Sachbearb. Kämmerei	C1	6	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
<i>Summe</i>						7,39		7,39		<i>Erl. 19</i>	
9. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	58	57	Kassenleiter/in	C 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	59	58	Sachbearb. Kasse	C 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	60	59	Sachbearb. Kasse	C 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	61a	60a	Sachbearb. Kasse	C 2	6	0,50	6	0,50	6	1,00	
	61b	60b	Sachbearb. Kasse	C2	5	0,50	5	0,50	5	0,50	
<i>Summe</i>						4,00		4,00		<i>Job-Sharing mit lfd. Nr. 62b</i> <i>Job-Sharing mit lfd. Nr. 62a</i>	
10. Bereich C 3 Kinder & Familien	62	61	Bereichsltg. C3	C 3	11	0,78	11	0,78	11	0,78	
	63	62	Sachbearb. Kinder und Familie	C 3	9a	1,00	9a	1,00	7	1,00	
	64	63	Sachbearb. Asyl und Familie	C 3	6	1,00	6	1,00	5	1,00	
	65	64	Assistenzkraft Schulsekretariat	C 3	3	0,78	3	0,78	3	0,78	
	66	65	Sachbearb. Kinder und Familie	C 3	6	0,50	5	0,50	6	0,50	
	67	66	Sachbearb. Kinder und Familie	C 3	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	68	67	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	1,00	S 11b	1,00	S 11b	1,00	
	69	68	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	0,50	S 11b	0,50	S 11b	0,50	
<i>Summe</i>						6,34		6,34		<i>Erl. 20</i> <i>Erl. 21</i> <i>Erl. 22</i> <i>Erl. 22</i>	

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Erg. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2023		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
Kindergärten:	70	69	Leiter/in	C 3	S 16	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	
<i>Oberbexbach</i>	71	70	stv. Leiter/in	C 3	S 15	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	
	72	71	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	73	72	franz. Fachkraft	C 3	S 3	0,96	S 3	0,96	S 3	0,96	
	74	73	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	75	74	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	76	75	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	77	76	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	78	77	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	79	78	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	0,65	
	80	79	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	81	80	Erzieher/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	82	81	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78	
	83	82	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	0,51	2	0,39	2	0,39	<i>Erl. 22</i>
	84	83	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	85	84	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	86	85	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	87	--	Erzieher/in	C3	S 8a	0,54	--	--	--	--	<i>Erl. 23</i>
	88	--	Erzieher/in	C3	S 8a	0,51	--	--	--	--	<i>Erl. 23</i>

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke
	HHJ	VJ			EG		VZÄ		am 30.06.2023		
					EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
Kindergärten:											
<i>Höchen</i>	89	86	Leiter/in	C 3	S 16	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	
	90	87	stv. Leiter/in	C 3	S 15	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	
	91	88	franz. Fachkraft	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	92	89	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	93	90	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>ATZ bis 31.01.2024</i>
	94	91	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>ATZ bis 31.03.2024</i>
	95	93	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	<i>Elternzeit bis 1/24</i>
	96	93	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	97	94	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78	
	98	95	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	99	96	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>Wechsel von Niederbexbach ab 01.01.22</i>
	100	97	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	101	98	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	102	99	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	103	100	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	104	101	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,5	S 3	0,5	<i>Erl. 23</i>
	105	102	Hauswirtschaftskraft KIGA	C 3	2	1,00	S8a	1,00	1	1,00	
	106	103	Hauswirtschaftskraft FGTS	C 3	2	0,65	2	0,51	2	0,39	<i>Erl. 23</i>
	107	104	Erzieher/in	C3	S 8a	0,50	S 8a	0,5	S8a	0,5	
	108	--	Erzieher/in	C3	S8a	0,51	--	--	--	--	<i>Erl. 24</i>
	109	--	Erzieher/in	C3	S 8a	0,51	--	--	--	--	<i>Erl. 24</i>

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2022		Vermerke	
	HHJ	VJ							am 30.06.2023			
					EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
Kindergärten:	110	105	Leiter/in	C 3	S 13	1,00	S 13	1,00	S 13	1,00	<i>ab 01.08.2022 Vollbesch.</i>	
Niederbexbach	111	106	stv. Leiter/in	C 3	S 9	1,00	S 9	1,00	S 9	1,00		
	112	107	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,78	S 8a	0,78	S 8a	0,78		
	113	108	Erzieher/in	C 3	S 8 a	1,00	S 8a	1,00	--	--		
	114	109	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00		
	115	110	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	0,65		
	116	111	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65		
	117	112	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78		
	118	113	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78		
	119	--	Erzieher/in	C3	S8a	1	--	--	--	--		<i>Erl. 25</i>
	120	--	Kinderpfleger/in	C3	S3	0,78	--	--	--	--		<i>Erl. 25</i>
	121	115	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	0,78	2	0,78	2	0,78		
<i>Summe</i>						42,25		37,99		36,17		
<i>Summe Bereich</i>						48,59		44,33		42,51		
11. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	122	116	Bereichsltg. C4	C 4	9c	1,00	9 b	1,00	9 b	1,00	<i>Erl. 26</i>	
<i>11. Bereich C 4 Kultur & Tourismus</i>	123		Sachbearb. Kultur u. Tourismus	C 4	9b	0,80	9b	0,80	9 b	0,80		
	--	118	Marktmeister/in	C 4	--	--	3	0,07	--	--	<i>Erl. 27</i>	
	124	--	Sachbearb. Kultur u. Tourismus	C4	5	0,63	--	--	--	--	<i>Erl. 28,siehe Teil A lfd. Nr. 17</i>	
<i>Summe</i>						2,43		1,87		1,80		

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
Fachdienst 2	125	118	Fachdienstleitung	F 2	11	1,00	11	1,00	10	1,00	
<i>Baubetriebshof</i>	126	119	Technische/r Leiter/in BBH	F 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	127	120	Sachbearbeiter/in	F 2	5	0,50	5	0,50	5	0,50	
	128	121	Sachbearbeiter/in	F 2	5	1,00	5	0,65	5	0,65	<i>Erl. 29, siehe lfd. Nr. 151</i>
	129	122	Gärtner/in	F 2	7 ku	1,00	7 ku	1,00	7 ku	1,00	
	130	123	Arbeiter/in	F 2	6 ku	1,00	6 ku	1,00	6 ku	1,00	
	131	124	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	132	125	Maler/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	133	126	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	134	127	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	135	128	Vorarbeiter/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	136	129	Maurer/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	137	130	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	138	131	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	139	132	Vorarbeiter/in	F 2	7 kw	0,75	7	0,75	7	1,00	<i>siehe Erl. 2 Teil B</i>
	140	133	Schreiner/in	F 2	6	1,00	5	1,00	6	1,00	<i>Erl. 30</i>
	141	134	Mechaniker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	142	135	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	143	136	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	4	1,00	5	1,00	<i>Erl. 31</i>
	144	137	Elektriker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	145	138	Arbeiter/in	F 2	6	1,00	4	1,00	4	1,00	<i>Erl. 32</i>
	146	139	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	147	140	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	148	141	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	149	142	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	150	143	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung		Vermerke	
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
<i>(Baubetriebshof)</i>	151	144	Arbeiter/in	F 2	3	0,62	3	1,00	3	1,00	<i>Erl.29</i>	
	152	145	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	153	146	Arbeiter/in	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	154	147	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	155	148	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	156	149	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	157	150	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
	158	151	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
	159	152	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00		
	160	--	Facharbeiter Elektro	F2	5	1,00	--	--	--	--		<i>Erl. 33</i>
	161	153	Helfer/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	162	154	Helfer/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
	163	155	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	164	156	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
	165	157	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	166	158	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
	167	159	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
	168	160	Saisonkraft	F 2	--	1,00	2	1,00	2	1,00	Stelle wird für Reinigungskraft genutzt	
	169	161	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
	170	162	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
171	163	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00			
172	164	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00			

Stellenplan 2024

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2024		Entgeltgruppe 2023		tatsächliche Stellenbesetzung		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<i>Reinigung</i>	173	165	Reiniger/in	F 2	2ü	0,45	2ü	0,45	2ü	0,45	
	174	166	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	175	167	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	176	168	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	177	169	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	178	170	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	179	171	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	180	172	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	181	173	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	182	174	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	183	175	Reiniger/in	F 2	2	0,36	2	0,36	2	0,36	
	184	176	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	185	177	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	186	178	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	187	179	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	188	180	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	189	181	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	190	182	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	191	183	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
192	184	Reiniger/in	F 2	2	0,52	2	0,52	2	0,52		
<i>Hausmeisterverbund</i>	193	185	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	194	186	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	<i>Elternzeit bis 17.09.2023</i>
	195	187	Hausmeister/in	F 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	196	188	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	197	189	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,12	1	0,12	1	0,12	<i>geringfügig</i>
	198	190	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	<i>Austritt 30.06.2022</i>
	199	191	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	<i>geringfügig</i>
	200	192	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,20	1	0,20	1	0,20	
	201	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22		
<i>Summe</i>						60,83		59,86		60,11	

Nachrichtlich:											
Ausbildungsstellen:			Beamtenanwärter/in		A 9 g.D.	1,00	A 9 g.D.	1,00	--	--	ab 01.10.2021
			Beamtenanwärter/in		A 9 g.D.	1,00	--	--	--	--	ab 01.10.2022
			Beamtenanwärter/in		A 9 g.D.	1,00	--	--	--	--	ab 01.10.2023
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	TVAöD	1,00	--	--	ab 01.08.2021
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	--	--	--	--	ab 01.08.2022
			Verw.fachangestellte/r		TVAöD	1,00	--	--	--	--	ab 01.08.2024
			Schreiner		TVAöD	1,00	TVAöD				ab 01.08.2024
		<i>Summe</i>				6,00		2,00		0,00	
Praktikantinnen und Praktikanten im Anerkennungsjahr:			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	
			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	
			Praktikant/in		TVPöD	1,00	TVPöD	1,00	--	--	
			<i>Summe</i>				3,00		3,00		2,00
Zeitverträge: Kindergärten Bereich A2			Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	--	--	--	--	15.08.2022 bis 31.07.2024
			Sachbearb. Meldewesen	A2	EG 8	1,00	--	--	--	--	01.01.2024 bis 30.06.2024
			<i>Summe</i>				1,00		0,00		0,00

Stellenplan 2024
Teil C: Zusammenstellung

I, Kernverwaltung Bezeichnung des Teilhaushalts	Zahl der Stellen 2024			Zahl der Stellen 2023			Zahl der am 30.06.2023 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	
1. Verwalt.führung und Stabsstellen	4,00	5,00	9,00	5,00	9,25	14,25	5,00	5,00	10,00	war vorher im Teilhaushalt 1
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	2,00	7,64	9,64	2,00	9,14	11,14	2,00	8,86	10,86	
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	1,00	5,55	6,55	0,00	5,55	5,55	0,00	5,55	5,55	
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	3,00	7,00	10,00	3,00	6,00	9,00	3,00	5,65	8,65	
5. Bereich A 4 Büro d. Bürgerm.	1,00	6,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6. Bereich B 1 Stadtentwicklung	3,00	4,77	7,77	3,00	3,77	6,77	0,00	3,00	3,00	
7. Bereich B 2 Bauverwaltung	0,00	5,00	5,00	0,00	5,00	5,00	3,00	5,00	8,00	
8. Bereich B 3 Technische Dienste	0,00	4,78	4,78	0,00	4,78	4,78	0,00	4,78	4,78	
9. Bereich C 1 Kämmerei	1,00	7,39	8,39	1,00	7,39	8,39	0,85	7,39	8,24	
10. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	
11. Bereich C 3 Kinder & Familien	0,00	48,59	48,59	0,00	44,33	44,33	0,00	42,51	42,51	
12. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	0,63	2,43	3,06	0,63	1,87	2,50	0,63	1,80	2,43	
13. Fachdienst 2	0,00	60,83	60,83	0,00	59,86	59,86	0,00	60,11	60,11	
Insgesamt	16,63	168,98	185,61	15,63	160,94	176,57	15,48	153,65	169,13	

Erläuterungen zum Stellenplan 2024

Grundsätzlich weist der Stellenplan 2024 rein rechnerisch gegenüber dem Vorjahr eine Mehrung von insgesamt 9,04 VZÄ auf.

Diese Mehrung beruht

- A) auf der Doppelausweisung von 4,63 zusätzlichen Stellen, die im Zuge von Umsetzungen in einem anderen Teil des Stellenplans aufgeführt werden (also doppelt jeweils in Teil A und B). Dies betrifft folgende Stellen:
- Teil A lfd. Nr. 7 kompensiert durch Teil B lfd. Nr. 22(2023)
 - Teil B lfd. Nr. 22 kompensiert durch Teil A lfd. Nr.8
 - Teil A lfd. Nr. 11 kompensiert durch Teil A lfd. Nr. 4
 - Teil A lfd. Nr. 12 kompensiert durch Teil B lfd. Nr. 38
 - Teil A lfd. Nr. 17 kompensiert durch Teil B lfd. Nr. 124

und

B) auf organisatorischen Maßnahmen, die eine Mehrung von 0,72 VZÄ'en nach sich ziehen

- wurde die Stelle Teil B lfd. Nr 4 um 0,75 VZÄ erhöht, kompensiert durch Teil B lfd. Nr 135 (kw-Vermerk, der nächstes Jahr greift) und
- Teil B lfd. Nr. 130 um 0,35 VZÄ erhöht, wobei Teil B lfd. Nr. 153 um 0,38 VZÄ vermindert, ergibt eine Minderung von 0,03 VZÄ.

Die unter B aufgeführte Mehrung beträgt in der Summe 0,72 VZÄ, die jedoch im nächsten Stellenplan 2025 wieder entfällt.

C) auf Mehrungen durch den Stadtratsbeschluss vom 06.07.2023 in Zusammenhang mit dem Kindergartenkonzept von 4,26 VZÄ.

D) auf der Neuschaffung einer Stelle (1 VZÄ) im FD 2 zur Durchführung der Elektrogeräteprüfung für die Gesamtverwaltung (Teil B, lfd. Nr. 160).

E) Streichung von 1,57 Stellen (lfd. Nr. 11/2023, Nr. 20/2023 und Nr. 118/2023)

Zusammen ergibt dies eine Stellenmehrung von insgesamt 9,04 Vollzeitstellen.

Teil A

Allgemein:

Erl. 1 zu lfd. Nr. 1: Durch Beschluss des Stadtrates vom 20.07.2023 erfolgte die Höherstufung der Stelle des Bürgermeisters von der Bes.-Gr. B2 nach Bes.-Gr. B3 gem. § 2 Abs. 2 KBesVO

Erl. 2 zu lfd. Nr. 2: Der Beamte wurde am 01.10.2022 in die Bes.-Gr. A 12 und zum 01.10.2023 in die Bes.-Gr. A 13 befördert

Erl. 9 zu lfd. Nr. 13/2024: Die Beamtin auf der lfd. Nr. 16/2023 wurde durch Organisationsverfügung auf diese Stelle versetzt (siehe Erl.11).

Erl. 10 zu lfd. Nr. 15: Die Beamtin ist seit 01.08.2022 nur noch mit 34 Stunden= 0,85 VZÄ beschäftigt.

Verlagerte und umgewandelte Stellen:

Erl. 4 zu lfd. Nr. 4/2023: Durch eine Organisationsverfügung wurde die Stelle (A10) aus dem Bereich Verwaltungsführung/Stabsstelle in den Bereich A4 (einen neuen Bereich, dem Aufgaben aus dem früheren Bereich „Verwaltungsführung und Stabsstellen zugeordnet sind) verlagert und mit einer Beschäftigten der EG 9c besetzt. Dort (lfd. Nr. 11) erhält diese Stelle einen ku-Vermerk und wird zukünftig im Teil B geführt.

Umgewandelte Stellen:

Erl. 6 zu lfd. Nr. 8: Die ehemalige Stelleninhaberin (A9) wurde zu einem anderen Dienstherrn versetzt, die Stelle wurde mit einer Beschäftigten (EG 11) wiederbesetzt, mit einem ku-Vermerk versehen und im Teil B neu aufgeführt.

Erl. 7 zu lfd. Nr. 11/2024: Die ursprüngliche Stelleninhaberin (A10) hat innerhalb der Dienststelle gewechselt, die Stelle wurde mit einer Beschäftigten (EG 9c) besetzt, mit einem ku-Vermerk versehen und wird demzufolge unter Teil B weitergeführt (Teil B, Nr. 28).

Erl. 8 zu lfd. Nr. 12/2024: Die ursprüngliche Stelleninhaberin (A11) wurde im Zuge einer internen Ausschreibung auf einen anderen Dienstposten gesetzt. Die Stelle wurde mit einem Beschäftigten besetzt (EG 9c) und mit einem ku-Vermerk versehen, da sie in den folgenden Jahren im Teil B (lfd. Nr. 37) weitergeführt wird.

Erl. 11 zu lfd. Nr. 17/2024: Die ursprüngliche Stelleninhaberin (A9 m.D.) hat innerhalb der Dienststelle gewechselt, die Stelle wurde durch zwei Beschäftigte (EG 5) im Rahmen des Job-Sharings besetzt, erhält einen ku-Vermerk und wird demzufolge unter Teil B geführt (Teil B, Nr. 124).

Neue Stellen:

Erl. 3 zu lfd. Nr. 3/2024: Die Stelle wurde im Vorjahr durch Beschluss des Stadtrates neu in den Stellenplan aufgenommen, und zwar im Vorgriff auf die Umwandlung aus Teil B (lfd. Nr. 1) zur Nachfolgebesetzung im Beamtenbereich. Im Teil B erhält die entsprechende Herkunftsstelle einen kw-Vermerk

Erl. 5 zu lfd. Nr. 7/2024: Durch Organisationsverfügung wurde die Stelleninhaberin lfd. Nr. 4/2023 in den Bereich A 2 versetzt. Die dazu notwendige Stelle (A 10) wurde neu geschaffen.

Zusammenfassung:

1. verlagert und umgewandelt:	1 x A9 nach EG 11	Allgemeine Verwaltung
	1 x A 10 nach EG 9c	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x A 11 nach EG 9c	Allg. Verwaltung
.....	1 x A 9 m. D. nach EG 5	Allgemeine Verwaltung
2. Neue Stellen: 2.....	1x A 12	Allg. Verwaltung
.....	1 x A 10	Allg. Verwaltung

Teil B

Allgemein:

Erl. 22 Zu lfd. Nr. 68 und 69: Die Stelleninhaberin lfd. Nr. 68 hat ihre Arbeitszeit reduziert auf 0,87 VZÄ, der reduzierte Anteil wurde durch die Stelleninhaberin der lfd. Nr. 69 kompensiert.

Erl. 23 zu lfd. Nr. 83: Durch Beschluss des Stadtrates vom 06.07.2023 wurde der Umfang der Stelle in Zusammenhang mit dem Kindergartenkonzept ab 01.08.2023 von 0,39 VZÄ auf 0,51 VZÄ bzw. bei lfd. Nr. 104 von 0,5 auf 0,65 und bei lfd. Nr. 106 von 0,51 auf 0,65 erhöht.

Erl. 29 Zu lfd. Nr. 129 und 151: Durch den Bezug einer Teilerwerbsrente des Stelleninhabers der lfd. Nr. 153 ab 01.08.2023 musste die Stelle lfd. Nr. 130 ab 01.08.2023 zur Kompensation auf 1 VZÄ aufgestockt werden.

Neue Stellen:

Erl. 9 Zu lfd. Nr. 22/2023: Die Stelle war bislang mit einer Beamtin besetzt. Durch Organisationsänderung wurde die Stelle im Rahmen einer Umsetzung vom Bereich A2 mit einer Beschäftigten besetzt, daher im Teil A ein ku-Vermerk und im Teil B Neuaufnahme dieser Stelle.

Erl. 13 zu lfd. Nr. 28: Die Stelle war vorher im Beamtenbereich (lfd. Nr. 4) angesiedelt, wurde jedoch durch Organisationsverfügung in einen neuen Bereich (A 4) überführt und dort mit einer Beschäftigten (Stellenbewertung EG 9c, tatsächliche Besetzung unter Berücksichtigung der Ausbildungs- und Prüfungspflicht EG 9a) besetzt. Die ursprüngliche Stelle im Teil A erhält einen ku-Vermerk und wird im Teil B als neue Stelle aufgenommen.

Erl. 15 zu lfd. Nr. 37: Die Stelle war vorher im Beamtenbereich (lfd. Nr. 12) angesiedelt, wurde nach Umsetzung der ursprünglichen Stelleninhaberin mit einem Beschäftigten besetzt, im Teil A mit einem ku-Vermerk versehen und im Teil B als neue Stelle aufgenommen.

Erl. 24 zu lfd. Nr. 87, 88, 108, 109: Auf Grund des Stadtratsbeschlusses vom 06.07.2023 wurde diese Stelle im Rahmen des Kindergartenkonzeptes neu eingerichtet (zusätzliche 5. FGTS-Gruppe).

Erl. 25 zu lfd. Nr. 119, 120 : Auf Grund des Stadtratsbeschlusses vom 06.07.2023 wurde diese Stelle im Rahmen des Kindergartenkonzeptes neu eingerichtet (Erweiterung Kindergarten Niederbexbach).

Erl. 33 zu lfd. Nr. 160: Zur Durchführung der Elektrogeräteprüfung für die Gesamtverwaltung ist die Schaffung einer neuen Stelle notwendig.

Wegfallende Stellen:

Erl. 1 zu Lfd. Nr. 1: Der Stelleninhaber befindet sich derzeit in Altersteilzeit, die mit Ablauf des 31.12.2024 endet. Mit diesem Zeitpunkt greift der kw-Vermerk (siehe Erl. 3 Teil A zu lfd. Nr. 3).

Erl. 7 zu lfd. Nr. 20 (2023): Die Stelle wurde gestrichen.

Erl. 27 zu lfd. Nr. 124: Die Stelle wurde gestrichen.

Verlagerte Stellen:

Erl. 10 zu lfd. Nr. 21/2024: Die ursprüngliche Stelleninhaberin wurde in einen anderen Bereich umgesetzt, diese Stelle wurde mit einer Beamtin besetzt und wird daher unter Teil A geführt (siehe Teil A, Erl. 4).

Erl. 14 zu lfd. Nrn. 30-33: Durch Organisationsverfügung wurden die Stellen zu dem neu geschaffenen Bereich A 4 mit denselben Aufgaben verlagert. Für die Stelle Nr. 31 ist zusätzlich ein ku-Vermerk angebracht, da der ursprüngliche Stelleninhaber die Stadt verlassen hat und die Stelle zukünftig nicht mehr in der EG 12 besetzt wird.

Verlagerte/zusammengelegte und angehobene Stellen:

Erl. 2 zu lfd. Nr. 4: Die Stelle bestand ursprünglich aus zwei Teilen, da der ursprüngliche Stelleninhaber sowohl dem Baubetriebshof angehörte (zu 0,75 VZÄ) als auch der Stabsstelle Arbeitssicherheit (0,25 VZÄ). Durch den Weggang des ursprünglichen Stelleninhabers musste die Stelle zu den arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben von einer dafür ausgebildeten Kraft wiederbesetzt werden. Eine organisatorische und personalrechtliche Umsetzung führte dazu, dass die Stelle mit einem Beschäftigten der EG 9c besetzt wurde, um die o.g. rechtlichen Vorgaben zu erfüllen. Die Stelle Nr. 4 wurde daher auf 1 VZÄ (ergebend aus lfd. Nrn 4 und 139) zusammengeführt und nach der EG 9c bewertet. Die Stelle Nr. 139 erhält daher einen kw-Vermerk.

Erl. 3 zu lfd. Nr. 11(2023): Die Stelle war seit Januar 2023 unbesetzt und wurde zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes im Bereich A2 dorthin (lfd. Nr. 20/2024) verlegt, mit einem ku-Vermerk versehen und neu bewertet.

Angehobene Stellen:

Erl. 4 zu lfd. Nr. 7: Durch Neubewertung ergab sich rückwirkend ab 01.08.2023 eine Eingruppierung in EG 9a.

Erl. 5 zu lfd. Nr. 11: Durch Neubewertung ergab sich ab 16.11.2022 eine Eingruppierung in EG 9a

Erl. 6 zu lfd. Nr. 13: Durch Neubewertung ergab sich ab 17.11.2022 eine Eingruppierung in EG 9a

Erl. 8 zu lfd. Nr. 14: Durch Neubewertung ergab sich rückwirkend ab 01.09.2023 eine Eingruppierung in EG 8.

Erl. 11 Zu lfd. Nr. 22: Die Stelle wurde neu bewertet und die Beschäftigte ab 01.02.2023 in die EG 9a höhergruppiert.

Erl. 16 Zu lfd. Nr. 39: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zu 01.03.2022 der Entgeltgruppe 8 zugeordnet.

Erl. 17 Zu lfd. Nr. 40: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zu 01.02.2021 der Entgeltgruppe 7 zugeordnet.

Erl. 18 Zu lfd. Nr. 41: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zu 01.03.2022 der Entgeltgruppe 8 zugeordnet.

Erl. 20 Zu lfd. Nr. 63: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zu 01.01.2022 der Entgeltgruppe 9a zugeordnet.

Erl. 21 Zu lfd. Nr. 66: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend ab 01.06.2022 der Entgeltgruppe 6 zugeordnet.

Erl. 26 Zu lfd. Nr. 122. Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend ab 01.04.2023 der Entgeltgruppe 9c zugeordnet.

Erl. 30 Zu lfd. Nr. 140: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend ab 01.01.2023 der Entgeltgruppe 6 zugeordnet.

Erl. 31 Zu lfd. Nr. 143: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend ab 01.01.2023 der Entgeltgruppe 5 zugeordnet.

Erl. 32 zu lfd. Nr. 145: Durch die organisatorisch notwendige Umsetzung des früheren Stelleninhabers lfd. Nr. 24 musste die Stelle ab 01.01.2024 von EG 4 in die EG 6 angehoben werden.

Abgewertete Stellen:

Erl. 12 zu Nr. 24: Mit Umsetzung des ursprünglichen Stelleninhabers (EG 6) erfolgt die Eingruppierung des Nachfolgers tarifgerecht in EG 5

Erl. 19 Zu lfd. Nr. 57: Die Stelle wurde nach Weggang des ursprünglichen Stelleninhabers auf ihre Wertigkeit überprüft und der Entgeltgruppe 6 zugeordnet.

Verlagerte und abgewertete Stellen:

Erl. 28 zu lfd. Nr.124: Die Stelle wurde im Teil A (lfd. Nr.17) mit 2 Teilzeitbeschäftigten besetzt, dort mit einem ku-Vermerk versehen und im Teil B neu aufgenommen.

Zusammenfassung:

- | | |
|---|------------------------------|
| 1) Neue Stellen: 9.....1 x EG 11, 1 x EG 10, 1 x EG 9c | Allgemeine Verwaltung |
|1 VZÄ S 8a, 1 x =,78 VZÄ S3, 2 x 0,51 VZÄ S8a, | |
|1 x 0,54 VZÄ S8a, 1 x 0,51 VZÄ S8a | städt. Kindergärten |
| 2) wegfallende Stellen: 1.....1 x EG 14 (derzeit noch ATZ) | Allgemeine Verwaltung |
| 3) verlagerte Stellen: 4.....1 x EG 12, 1x EG 11, 2 x EG 9a | Allgemeine Verwaltung |
| 4) verlagert und angehoben: 1 x EG 7 nach EG 9c, 1 x EG 5 nach EG 8 | Allgemeine Verwaltung/Bauhof |
| 5) angehobene Stellen:1 x EG 4 nach EG 5, 1 x EG 4 nach EG 6, | |
|2 x EG 5 nach EG 6, | |
|2 x EG 6 nach EG 8, 3 x EG 8 nach EG 9a, | |
|1 x EG 9b nach EG 9c | Allgemeine Verwaltung |
| 6) abgewertete Stellen:.....1 x EG 9a nach EG 6 | Allgemeine Verwaltung |
| 7) verlagerte und abgewertet: | |
|1 x EG 9 mD nach EG 5 | Allgemeine Verwaltung |

8) verlagerte und umgewandelte Stellen:

.....1 x A 11 nach EG 9b	Allgemeine Verwaltung
.....1 x A9 nach EG 11	
.....1 x A10 nach EG9c	
.....1 x A9 mD nach EG 5	Allgemeine Verwaltung

Nachrichtlich:

Für 2024 sind vorgesehen:

- 5 laufende (3 Anwärter und 2 Azubis) und 1 neue Ausbildungsstelle für den Beruf des Schreiners)
- 3 Stellen für Anerkennungspraktikantinnen und -praktikanten
- 1 Zeitvertrag im Bereich der Kindergärten bis zum Ende des Kindergartenjahres
- 1 Zeitvertrag Bürgerbüro

Anmerkung:

Zurzeit liegen weitere Anträge auf Stellenneubewertungen vor.

Die Abkürzungen in den Kopfzeilen des Stellenplans 2024 (Teil A: Beamtinnen und Beamte und Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer) haben folgende Bedeutung:

HHJ= Haushaltsjahr

VJ= Vorjahr

BG= Besoldungsgruppe

EG = Entgeltgruppe

VZÄ = Vollzeitäquivalent (Vollzeitstellen)

kw =künftig wegfallend

ku = künftigen umzuwandeln

m.D. = mittlerer Dienst

g.D. = gehobener Dienst

S ... = Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst