



**BEXBACH**  
meine Stadt.

Stellenplan 2025

# Stellenplan 2025

[www.bexbach.de](http://www.bexbach.de)

**Stellenplan 2025**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Besoldungsgruppe 2025		Besoldungsgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke	Name
	HHJ	VJ			BG	VZÄ	BG	VZÄ	BG	VZÄ		
1. Verwaltungsführung und Stabsstellen	1	1	Bürgermeister		B 3	1,00	B 3	1,00	B 3	1,00	Erl. 1	
	2	2	FBL C		A 13	1,00	A 13	1,00	A 13	1,00		
	3	3	FBL'in B		A 11	1,00	A 11	1,00	A 11	1,00		
	4	4	Leiter/in Stabsstelle		A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00		
<i>Summe</i>						<b>4,00</b>		<b>4,00</b>		<b>4,00</b>		
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	5	5	Bereichsleiter A1	A 1	A 12	1,00	A 12	1,00	A 12	1,00	Erl. 2	
	6	6		A 1	A 10	1,00	A 10	1,00	--	--		
	7	-		A 1	A 9	1,00	--	--	--	--		
<i>Summe</i>						<b>3,00</b>		<b>2,00</b>		<b>1,00</b>		
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	8	7	Bereichsleiter/in A2	A 2	A 10	1,00	A 10	1,00	A 10	0,63		
	<i>Summe</i>					<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>0,63</b>		
3. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	9	9	Sachbearb. Gewerbeamt	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00		
	10	10	Sachbearb. Ordnungsamt	A 3	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 7	1,00		
<i>Summe</i>						<b>2,00</b>		<b>2,00</b>		<b>3,00</b>		
4. Bereich A 4 Büro d. Bürgerm.						0,00		0,00		0,00		
<i>Summe</i>						<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>		
5. Bereich B1 Stadtentwicklung	11	12	Sachbearb. Stadtentw.	B 1	A 9 m. D.	1,00	A 9 m. D.	1,00	A 9 m. D.	0,50	Erl. 3	
	12	13	Sachbearb. Stadtentw.	B 1	A 9 g. D.	1,00	A 12	1,00	A 12	1,00		
<i>Summe</i>						<b>2,00</b>		<b>2,00</b>		<b>1,50</b>		
6. Bereich C 1 Kämmerei	13	15	Bereichsleiter/in C1	C 1	A 13	1,00	A 13	1,00	A 13	0,85	Erl. 4	
	<i>Summe</i>					<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>0,85</b>		
7. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	14	16	stv. Kassenleiter/in C2	C 2	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00	A 9 m.D.	1,00		
	<i>Summe</i>					<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		

Stellen von Beamtinnen und Beamten in Einrichtungen von Sondervermögen, für die Sonderrechnungen geführt werden, sind nicht vorhanden.

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<b>1. Verwalt.führung und Stabsstellen</b>	1	1	Fachbereichsltg. B		14 kw	1,00	14 kw	1,00	14	1,00	<i>ab 2026 kw Erl. 1</i> <i>Erl. 2</i>  <i>aufgelöst Orga 26.08.24 Erl.3</i> <i>zu C3, Erl. 4</i>
	2	2	Fachbereichsltg. A		13	1,00	12	1,00	12	1,00	
	3	3	Gerätewart/-in FFW		5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	--	4	Sicherheitsfachkraft		--	--	9c	1,00	9c	1,00	
	--	5	Leiter/in Stabsstelle		--	--	11ku	1,00	11	1,00	
<i>Summe</i>						<b>3,00</b>		<b>5,00</b>		<b>5,00</b>	
<b>2. Bereich A 1 Zentrale Dienste</b>	4	6	Sachbearb. Personal	A 1	9a	0,78	9a	0,78	9a	0,78	
	5	7	Sachbearb. Gremienbetreuung	A 1	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	6	8	Sachbearb. Zentrale	A 1	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	7	9	Sachbearb. Personal	A 1	6	0,78	6	0,78	6	0,50	
	8	10	Sachbearb. Poststelle	A 1	4	0,78	4	0,78	4	0,63	
	9	11	Sachbearb. Personal	A 1	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	10	12	Sachbearbeiter/in	A 1	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	11	13	Sachbearb. Personal	A 1	9a	0,52	9a	0,52	9a	0,52	
	12	14	Sachbearb. Personal und Gremien	A 1	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	13	4	Sachbearb. Arbeitssicherheit	A1	9c ku	1,00	9c	1,00	9c	11,00	
<i>Summe</i>						<b>8,64</b>		<b>8,64</b>		<b>18,21</b>	<i>Orga-Verf. 26.08.24, Erl. 3</i>
<b>3. Bereich A 2 Bürgerbüro</b>	14	15	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	0,65	8	0,65	8	0,65	
	15	16	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	16	17	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	17	18	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	0,90	8	0,90	8	0,77	
	18	19	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	19	20	Sachbearb. Bürgerbüro	A 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
<i>Summe</i>						<b>5,55</b>		<b>5,55</b>		<b>4,42</b>	
<b>4. Bereich A 3 Sicherheit &amp; Ordnung</b>	20	21	Bereichsleiter/in	A 2	11	1,00	11	1,00	11	1,00	
	21	22	Sachbearb. OPB	A 3	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	22	23	Sachbearb. OPB	A 3	6	1,00	6	1,00	6	0,65	
	23	24	KOD	A 3	6	1,00	6	1,00	5	1,00	
	24	25	KOD	A 3	6	1,00	5	1,00	5	1,00	
	25	26	KOD	A 3	6	1,00	5	1,00	5	1,00	
26	27	KOD	A 3	6	1,00	5	1,00	5	1,00		
<i>Summe</i>						<b>7,00</b>		<b>7,00</b>		<b>6,65</b>	

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke	
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
<b>5. Bereich A 4 Büro d. Bürgerm.</b>	27	28	Sachbearb. Presse	A4	9c	1,00	9c	1,00	9a	1,00		
	28	29	Sekretariat BM	A4	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
	29	30	Sachbearb. EDV	A4	12 ku	1,00	12 ku	1,00	12	1,00		Erl. 6
	30	31	Sachbearb. EDV	A4	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00		
	31	32	Sachbearb. EDV	A4	10	1,00	9a	1,00	9a	1,00		Erl. 7
	32	33	Sachbearb. EDV	A4	11	1,00	11	1,00	11	1,00		
	33	--	Digitalisierungsmanager	A4	9a	1,00	--	--	--	1,00		Erl. 8
<i>Summe</i>						<b>7,00</b>		<b>6,00</b>		<b>6,00</b>		
<b>5. Bereich B 1 Stadtentwicklung</b>	34	34	Bereichsltg. B1	B 1	12 ku	1,00	12 ku	1,00	12	1,00		
	35	35	Sachbearb. Stadtentwicklung	B 1	10	1,00	10	1,00	10	1,00		
	36	36	Sachbearb. Stadtentwicklung	B 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00		
	37	37	Sachbearb. Stadtentwicklung	B1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00		
<i>Summe</i>						<b>4,00</b>		<b>4,00</b>		<b>3,00</b>		
<b>6. Bereich B 2 Bauverwaltung</b>	38	38	Bereichsltg. B2	B 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	Erl. 9	
	39	39	Sachbearb. Bauverw.	B 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
	40	40	Sachbearb. Bauverw.	B 2	7	1,00	7	1,00	7	1,00		
	41	41	Sachbearb. Bauverw.	B 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
	42	42	Sachbearb. Stadtentwicklung	B2	5	0,77	9a	0,77	5	0,77		
	43	43	Sachbearb. Bauverw.	B 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00		
<i>Summe</i>						<b>5,77</b>		<b>5,77</b>		<b>5,77</b>		
<b>7. Bereich B 3 Technische Dienste</b>	44	44	Bereichsltg. B3	B 3	12	1,00	12	1,00	12	1,00	Erl. 22	
	45	45	Techniker/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00		
	46	46	Tiefbauingenieur/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00		
	47	47	Sachb./Bauzeichner/in	B 3	8	0,78	8	0,78	8	0,78		
	48	48	Hochbautechniker/in	B 3	10	1,00	10	1,00	10	1,00		
	49	--	Hochbautechniker/in	B3	10	1,00	--	--	--	--		
<i>Summe</i>						<b>5,78</b>		<b>4,78</b>		<b>4,78</b>		
<b>8. Bereich C 1 Kämmerei</b>	50	49	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9b	0,49	9b	0,49	9b	0,49		
	51	50	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00		
	52	51	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00		
	53	52	Sachbearb. Kämmerei	C 1	8	0,50	8	0,50	8	0,50		
	54	53	Sachbearb. Kämmerei	C 1	6	0,50	6	0,50	6	0,50		

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
	55	54	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	56	55	Sachbearb. Kämmerei	C 1	6	1,00	6	0,90	6	0,90	
	57	56	Sachbearb. Kämmerei	C 1	9b	1,00	9b	1,00	9b	1,00	
	58	57	Sachbearb. Kämmerei	C1	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
<i>Summe</i>						<b>7,49</b>		<b>7,39</b>		<b>7,39</b>	
<b>9. Stadtkasse</b> <b>(gesetzlicher Sonderbereich C 2)</b>	59	58	Kassenleiter/in	C 2	9b ku	1,00	9c	1,00	9c	1,00	<i>Erl. 10</i>
	60	59	Sachbearb. Kasse	C 2	8	1,00	6	1,00	8	1,00	<i>Erl. 11</i>
	61	60	Sachbearb. Kasse	C 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	<i>01.09.25 gepl. Ruhestand</i>
	62a	61a	Sachbearb. Kasse	C 2	6	0,50	6	0,50	6	1,00	<i>Job-Sharing mit lfd. Nr. 62b</i>
	62b	61b	Sachbearb. Kasse	C2	5	0,50	5	0,50	5	0,50	<i>Job-Sharing mit lfd. Nr. 62a</i>
<i>Summe</i>						<b>4,00</b>		<b>4,00</b>		<b>4,00</b>	
<b>10. Bereich C 3 Kinder &amp; Familien</b>	63	62	Bereichsltg. C3	C 3	11	0,78	11	0,78	11	0,78	
	64	63	Sachbearb. Kinder und Familie	C 3	9a	1,00	9a	1,00	9a	1,00	
	65	64	Sachbearb. Asyl und Familie	C 3	6	1,00	6	1,00	5	1,00	
	66	65	Assistenzkraft Schulsekretariat	C 3	3	0,78	3	0,78	3	0,78	
	67	66	Sachbearb. Kinder und Familie	C 3	6	0,50	6	0,50	6	0,50	
	68	67	Sachbearb. Kinder und Familie	C 3	8	0,78	8	0,78	8	0,78	
	69	68	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	1,00	S 11b	1,00	S 11b	1,00	
	70	69	Jugendpfleger/in	C 3	S 11b	0,50	S 11b	0,50	S 11b	0,50	
<i>Summe</i>						<b>6,34</b>		<b>6,34</b>		<b>6,34</b>	
<b>Kindergärten:</b> <i>Oberbexbach</i>	71	70	Leiter/in	C 3	S17	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	<i>Erl. 20</i>
	72	71	stv. Leiter/in	C 3	S16	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	<i>Erl. 21</i>
	73	72	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	74	73	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,78	S 8a	0,78	S 8a	0,78	
	75	74	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	76	75	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	77	76	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	78	77	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	79	78	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	80	79	Kinderpfleger/in	C 3	S 8a	1,00	S 3	1,00	S 3	0,65	<i>Erl. 12</i>
	81	80	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
	82	81	Erzieher/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	83	82	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,78	S 3	0,78	S 3	0,78	
	84	83	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	0,65	2	0,51	2	0,51	<i>Erl. 13</i>
	85	84	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	86	85	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	87	86	Erzieher/in	C3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	88	87	Erzieher/in	C3	S 8a	0,54	S 8a	0,54	S 8a	0,54	
	89	88	Erzieher/in	C3	S 8a	0,51	S 8a	0,51	S 8a	0,51	
	90	--	Erzieher/in	C3	S 8a	0,65					<i>Erl. 14</i>
	91	--	Kinderpfleger/in	C3	S 3	0,65					<i>Erl. 14</i>
<i>Höchen</i>	92	89	Leiter/in	C 3	S17	1,00	S 16	1,00	S 16	1,00	<i>Erl. 20</i>
	93	90	stv. Leiter/in	C 3	S 16	1,00	S 15	1,00	S 15	1,00	<i>Erl. 21</i>
	94	91	franz. Fachkraft	C 3	S 3	1,00	S 3	0,65	S 3	0,65	<i>Erl. 15</i>
	95	92	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	--	93	Erzieher/in	C 3	--	--	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>wird gestrichen Erl. 15</i>
	--	94	Erzieher/in	C 3	--	--	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>wird gestrichen Erl. 15</i>
	96	95	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	97	96	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	1,00	
	98	97	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	0,78	S 3	0,78	<i>Erl. 15</i>
	99	98	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	100	99	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	101	100	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	102	101	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>Erl.15</i>
	103	102	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	104	103	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	0,65	S 8a	0,65	<i>Erl. 15</i>
	105	104	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	0,65	S 3	0,65	S 3	0,65	
	106	105	Hauswirtschaftskraft KIGA	C 3	2	1,00	S 8a	1,00	1	1,00	
	107	106	Hauswirtschaftskraft FGTS	C 3	2	0,65	2	0,65	2	0,65	
	108	107	Erzieher/in	C3	S 8a	0,50	S 8a	0,5	S 8a	0,5	
	109	108	Erzieher/in	C3	S 8a	0,51	S 8a	0,51	S 8a	0,51	
	110	109	Erzieher/in	C3	S 8a	0,51	S 8a	0,51	S 8a	0,51	
<i>Niederbexbach</i>	111	110	Leiter/in	C 3	S 13	1,00	S 13	1,00	S 13	1,00	

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
	112	111	stv. Leiter/in	C 3	S 9	1,00	S 9	1,00	S 9	1,00	
	113	112	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 3	0,78	S 3	0,78	Erl. 16
	114	113	Erzieher/in	C 3	S 8 a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	115	114	Erzieher/in	C 3	S 8a	1,00	S 8a	1,00	S 8a	1,00	
	116	115	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	1,00	S 3	0,65	ab 01.08.2022 Vollbesch.
	117	116	Erzieher/in	C 3	S 8a	0,65	S 8a	0,65	S 8a	0,65	
	118	117	Kinderpfleger/in	C 3	S 3	1,00	S 3	0,78	S 3	0,78	Erl. 16
	--	118	Kinderpfleger/in	C 3	--	--	S 3	0,78	S 3	0,78	Erl. 16
	119	119	Erzieher/in	C3	S8a	1	S8a	1	S8a	1	
	120	120	Kinderpfleger/in	C3	S3	0,78	S3	0,78	S3	0,78	
	121	121	Hauswirtschaftskraft	C 3	2	1	2	0,78	2	0,78	Erl. 16
<i>Summe</i>						<b>43,36</b>		<b>42,07</b>		<b>41,37</b>	
<i>Summe Bereich</i>						<b>49,70</b>		<b>48,41</b>		<b>47,71</b>	
<b>11. Bereich C 4 Kultur &amp; Tourismus</b>	122	122	Bereichsltg. C4	C 4	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
<i>11. Bereich C 4 Kultur &amp; Tourismus</i>	123	123	Sachbearb. Kultur u. Tourismus	C 4	9b	0,80	9b	0,80	9 b	0,80	
	124	124	Sachbearb. Kultur u. Tourismus	C4	5	1,00	5	0,63	5	0,63	Erl. 17
	125	5	Sachbearb. Ehrenamt	C3	8	1,00	--	--	--	--	Erl. 4
Summe						<b>3,80</b>		<b>2,43</b>		<b>2,43</b>	
<b>Fachdienst 2</b>	126	125	Fachdienstleitung	F 2	11	1,00	11	1,00	11	1,00	
<i>Baubetriebshof</i>	127	126	Technische/r Leiter/in BBH	F 2	9c	1,00	9c	1,00	9c	1,00	
	128	127	Sachbearbeiter/in	F 2	5	0,50	5	0,50	5	0,50	
	129	128	Sachbearbeiter/in	F 2	6	1,00	5	1,00	5	1,00	Erl. 18
	130	129	Gärtner/in	F 2	7 ku	1,00	7 ku	1,00	7 ku	1,00	
	131	130	Arbeiter/in	F 2	6 ku	1,00	6 ku	1,00	6 ku	1,00	
	132	131	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	133	132	Maler/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	134	133	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	135	134	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	136	135	Vorarbeiter/in	F 2	8	1,00	8	1,00	8	1,00	
	137	136	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	138	137	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	139	138	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<i>Baubetriebshof</i>	140	140	Vorarbeiter Handwerk	F 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	141	141	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	142	142	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	143	143	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	144	144	Elektriker/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	145	145	Forstwirt	F 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	146	146	Arbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	147	147	Vorarbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	148	148	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	149	149	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	150	150	Gärtner/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	151	151	Arbeiter/in	F 2	3	0,62	3	1,00	3	1,00	
	152	152	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	153	153	Arbeiter/in	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00	
	154	154	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	155	155	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	156	156	Arbeiter/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	
	157	157	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	158	158	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	159	159	Facharbeiter/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	160	160	Facharbeiter Elektro	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
161	161	Helfer/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00	Rente April 2025	
162	162	Helfer/in	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
163	163	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
164	164	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
165	165	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
166	166	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
167	167	Saisonkraft	F 2	2Ü	1,00	2Ü	1,00	2Ü	1,00		
168	169	Saisonkraft	F 2	3	1,00	3	1,00	3	1,00		
169	170	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
170	171	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
171	172	Saisonkraft	F 2	2	1,00	2	1,00	2	1,00		
<i>Reinigung</i>	172	173	Reiniger/in	F 2	2ü	0,45	2ü	0,45	2ü	0,45	

**Stellenplan 2025**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nr. des Produktbereiches	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30.06.2024		Vermerke
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<i>Reinigung</i>	173	174	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	174	175	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	175	176	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	176	177	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	177	178	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	178	179	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	179	180	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	180	181	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	181	182	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	182	183	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,36	2	0,36	<i>Erl.19</i>
	183	184	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	184	185	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	185	186	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	186	187	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	187	188	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	188	189	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	189	190	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	190	191	Reiniger/in	F 2	2	0,45	2	0,45	2	0,45	
	191	192	Reiniger/in	F 2	2	0,52	2	0,52	2	0,52	
192	--	Reiniger/in	F 2	2	1,00	--	--	--	--	Erl. 23	
193	--	Reiniger/in	F 2	2	0,45	--	--	--	--	Erl. 23	
194	--	Reiniger/in	F 2	2	0,45	--	--	--	--	Erl. 23	
195	--	Reiniger/in	F 2	2	0,45	--	--	--	--	Erl. 23	
<i>Hausmeisterverbund</i>	196	193	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	197	194	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	198	195	Hausmeister/in	F 2	6	1,00	6	1,00	6	1,00	
	199	196	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	5	1,00	5	1,00	
	200	--	Hausmeister/in	F 2	5	1,00	--	--	--	--	Erl. 23
	201	197	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,12	1	0,12	1	0,12	geringfügig
	202	198	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	
	203	199	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	<i>geringfügig</i>
	204	200	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,20	1	0,20	1	0,20	
	205	201	Schließhausmeister/in	F 2	1	0,22	1	0,22	1	0,22	



**Stellenplan 2025**  
**Teil C: Zusammenstellung**

I, Kernverwaltung Bezeichnung des Teilhaushalts	Zahl der Stellen 2025			Zahl der Stellen 2024			Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer/innen	insgesamt	
1. Verwalt.führung und Stabsstellen	4,00	3,00	7,00	4,00	5,00	9,00	4,00	5,00	9,00	
2. Bereich A 1 Zentrale Dienste	3,00	8,64	11,64	2,00	8,64	10,64	1,00	18,21	19,21	
3. Bereich A 2 Bürgerbüro	1,00	5,55	6,55	1,00	5,55	6,55	1,00	4,42	5,42	
4. Bereich A 3 Sicherheit & Ordnung	2,00	7,00	9,00	2,00	7,00	9,00	3,00	6,65	9,65	
5. Bereich A 4 Büro d. Bürgerm.	0,00	7,00	7,00	0,00	6,00	6,00	0,00	6,00	6,00	
6. Bereich B 1 Stadtentwicklung	2,00	4,00	6,00	2,00	4,00	6,00	0,00	3,00	3,00	
7. Bereich B 2 Bauverwaltung	0,00	5,77	5,77	0,00	5,77	5,77	1,50	5,77	7,27	
8. Bereich B 3 Technische Dienste	0,00	5,78	5,78	0,00	4,78	4,78	0,00	4,78	4,78	
9. Bereich C 1 Kämmerei	1,00	7,49	8,49	1,00	7,39	8,39	0,85	7,39	8,24	
10. Stadtkasse (gesetzlicher Sonderbereich C 2)	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	
11. Bereich C 3 Kinder & Familien	0,00	49,70	49,70	0,00	48,41	48,41	0,00	47,71	47,71	
12. Bereich C 4 Kultur & Tourismus	0,00	3,80	3,80	0,63	2,43	3,06	0,00	2,43	2,43	
13. Fachdienst 2	0,00	62,52	62,52	0,00	59,46	59,46	0,00	59,46	59,46	
<b>Insgesamt</b>	<b>14,00</b>	<b>174,25</b>	<b>188,25</b>	<b>13,63</b>	<b>168,43</b>	<b>182,06</b>	<b>12,35</b>	<b>174,82</b>	<b>187,17</b>	

## Erläuterungen zum Stellenplan 2025

Grundsätzlich weist der Stellenplan 2025 gegenüber dem Vorjahr eine **Mehrung** von insgesamt **6,19** Vollzeitäquivalenten VZÄ auf.

Diese **Mehrung** beruht

- A) Auf einer **Minderung** von 2 VZÄ bei Vw-führung
- B) Auf einer **Mehrung** von 1 VZÄ bei A1
- C) auf einer **Mehrung** von 1 VZÄ bei A4
- D) auf einer **Mehrung** von 1 VZÄ bei B3
- E) auf einer **Mehrung** von 0,10 VZÄ bei C1
- F) auf einer **Mehrung** von 1,29 bei C3
- G) auf einer **Mehrung** von 0,74 VZÄ bei C4
- H) und einer **Mehrung** von 3,06 beim FD 2

Zusammen ergibt dies eine Stellenmehrung von insgesamt 6,19 Vollzeitstellen.

## Teil A

### Allgemein:

Erl. 1 zu lfd. Nr. 3/2025: Auf der Stelle ist derzeit keine Beförderung aus laufbahnrechtlichen Gründen vorgesehen und möglich, daher wird die Stelle (entgegen der letztjährigen Ausweisung) auf Vorgabe der Kommunalaufsicht weiterhin nach der Bes.-Gr. A11 geführt.

Erl. 4 zu lfd. Nr. 13/2025: Die Beamtin ist seit 01.08.2024 nur noch mit 28 Stunden= 0,70 VZÄ beschäftigt.

### Neue Stellen:

Erl. 2 zu lfd. Nr. 7/2025: Die Stelle wurde geschaffen, um den derzeitigen Stadtinspektor-Anwärter nach dem Vorbereitungsdienst, der im Dezember 2025 voraussichtlich endet, zu übernehmen.

### Umgewandelte Stellen:

Erl. 3 zu lfd. Nr. 12/2025: Der ursprüngliche Stelleninhaber (A12) wurde mit Wirkung vom 01.11.2024 in den Ruhestand versetzt. Die Stelle wurde ohne Leitungsfunktion mit einer neuen Stadtinspektorin besetzt und wird nunmehr nach Bes.-Gr. A 9 geführt.

### Zusammenfassung:

1. umgewandelt:.....	1 x A12 nach A9	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x A12 nach A11	Allgemeine Verwaltung
2. neu:.....	1 x A 9	

## Teil B

### Allgemein:

Erl. 3 zu lfd. Nr. 4/2024: Durch Organisationsverfügung vom 26.08.2024 wurde diese Stelle aufgelöst und das Aufgabengebiet dem Bereich A1 zugeteilt (lfd. Nr. 13).

Erl. 12 zu lfd. Nr. 80: Nach Beendigung der Ausbildung zur Erzieherin wurde die bislang Kinderpflegerin ab 01.08.2024 von der EG 3 in die EG 8a höhergruppiert und von Teilzeit (Ausbildung) auf Vollzeit aufgestockt (zur Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben nach dem KBBG).

Erl. 6 zu lfd. Nr. 29: Für die Stelle ist ein ku-Vermerk angebracht, da der ursprüngliche Stelleninhaber die Stadt verlassen hat und die Stelle zukünftig nicht mehr in der EG 12 besetzt wird.

### Neue Stellen:

Erl. 8 zu lfd. Nr. 33: Auf Grund gesetzlicher Vorgaben und deren organisatorische Vorgaben im Rahmen der Digitalisierung ist die Einstellung eines Digitalisierungsmanagers notwendig. Hierzu ist im Stellenplan keine Stelle bisher vorgesehen und muss daher eingerichtet werden. Im Zuge der Digitalisierung der öffentlichen Verwaltung und insbesondere zur Einhaltung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) stehen Kommunen unter erheblichem Druck, Verwaltungsprozesse digital abzuwickeln und entsprechende Infrastrukturen aufzubauen. Das OZG verpflichtet Städte und Gemeinden, den Großteil der Verwaltungsleistungen auch digital anzubieten, was die Einführung und Pflege eines umfassenden Dokumentenmanagementsystems (DMS) zur Folge hat. Ein DMS ist essenziell, um eine rechtskonforme und revisionssichere elektronische Archivierung zu gewährleisten. Bereits jetzt sind Kommunen in zahlreichen Auftragsangelegenheiten zur Führung elektronischer Akten verpflichtet, sodass die Digitalisierung dieser Prozesse nicht nur eine Effizienzsteigerung, sondern auch eine gesetzliche Anforderung darstellt.

Die Aufgaben der neu zu besetzenden Stelle umfassen den Aufbau und die Einführung des DMS sowie die Sicherstellung der rechtskonformen Archivierung nach den gesetzlichen Vorgaben. Der Mitarbeiter wird nicht nur für die Implementierung des Systems verantwortlich sein, sondern auch Digitalisierungs- und Organisationsprojekte verwaltungsübergreifend leiten und koordinieren. Hierzu zählt insbesondere auch die Abwicklung und Begleitung organisatorischer Maßnahmen für die Gesamtverwaltung. Eine qualifizierte Fachkraft ist notwendig, um diese komplexen Anforderungen zu bewältigen, die Verwaltung zukunftsfähig aufzustellen und die Einhaltung der gesetzlichen Fristen und Qualitätsstandards sicherzustellen.

Die personelle Nachbesetzung der Sachbearbeitungsstelle für Digitalisierung und Prozessmanagement ist daher entscheidend, um die umfassenden Aufgaben der Digitalisierung fristgerecht, rechtskonform und effizient zu erfüllen und die öffentliche Verwaltung

nachhaltig zu modernisieren. Eine Bedienung des Themenkomplexes mit den vorhandenen Stellen ist ausgeschlossen; zahlreiche Kommunen haben landesweit bereits ähnliche Stellen geschaffen.

Die Stelle wurde – wie bei der Stadt Bexbach üblich – von einem externen Gutachter in der EG 9a bewertet.

**Erl. 14** zu lfd. Nrn 90 und 91: Neuschaffung einer Stelle (1 x EG 5 8a und 1 x EG 3) wegen Installation einer 5. FGTS-Gruppe

**Erl. 24** zur Rubrik „nachrichtlich“: Die Stelle des Klimaschutzmanagers wird vom Bund bis zu 90 % gefördert, der Eigenanteil von 10 % muss durch die Stadt Bexbach finanziert werden. Die Stelle ist zunächst auf 24 Monate befristet. Eine Verlängerung der Stelle ist ebenfalls förderfähig.

**Erl. 22** zu lfd. Nr. 49: Wegen der Betreuung neuer Projekte wie z. B. Umbau FGTS, Neubau Kindergarten und Umbau Kirche, etc. sowie durch hierzu fehlendes Personal aus dem Bestand ist die Einstellung eines unbefristeten Hochbautechnikers unumgänglich.

**Erl. 23** zu lfd. Nrn. 192 – 195 sowie lfd. Nr. 200: Durch die Erweiterung der städt. Einrichtungen (Kiga-Neubau, FGTS-Umbau, Umbau Kirche) sind zur Reinigung und Betreuung Einstellungen im Bereich Hausmeister und Reinigungskräfte notwendig.

**Erl. 25** zu nachrichtlicher Teil: Die Saisonkräfte werden befristet für einen Zeitraum von neun Monaten (daher außerhalb des Stellenplanes) eingestellt; die restlichen drei Monate eines Jahres müssen sie sich arbeitslos melden.

#### Wegfallende Stellen:

**Erl. 1** zu lfd. Nr. 1: Der Stelleninhaber befindet sich derzeit in Altersteilzeit, die mit Ablauf des 31.12.2025 endet. Mit diesem Zeitpunkt greift der kw-Vermerk (siehe Erl. 1 Teil A zu lfd. Nr. 3).

**Erl. 15** zu lfd. Nr. 93/2024 und 94/2024: Die Stellen (je 0,65 VZÄ) wurden nach Ausscheiden der ursprünglichen Stelleninhaberinnen (nach ATZ) auf die Stellen Nrn. 94, 98, 102, und 104 überführt.

**Erl. 16** zu lfd. Nr. 118/2024: Stelle wurde gestrichen und auf lfd. Nrn 113, 118 und 121 verteilt.

### Verlagerte Stellen:

Erl.4 zu lfd. Nr. 5/2024: Die Stelleninhaberin wurde mit Ablauf des 31.12.2024 verrentet. Die Stelle wird durch Organisationsverfügung dem Bereich C4 zugeordnet (lfd. Nr. 125).

### Aufgestockte Stellen:

Erl. 13 Zu lfd. Nr. 84: Wegen Schaffung einer 5. FGTS-Gruppe wurde der Beschäftigungsumfang von 0,51 auf 0,65 VZÄ erhöht.

Erl. 17 zu lfd. Nr. 124: Die Stelle musste wegen der Arbeitsverdichtung in diesem Bereich von 0,63 VZÄ auf 1 VZÄ erhöht werden

Erl. 19 zu lfd. Nr. 182: die Stelle war in den Vorjahren fälschlicherweise mit 0,36 VZÄ anstatt 0,45 VZÄ ausgewiesen, da anscheinend der geänderte Beschäftigungsumfang als VZÄ aufgeführt wurde.

### Angehobene Stellen:

Erl. 2 zu lfd. Nr. 2: Die Stelle wurde mit zusätzlichen Arbeitsgebieten versehen und daher angehoben vorbehaltlich des Ergebnisses einer entsprechenden Stellenbewertung.

Erl. 5 zu lfd. Nr. 23 - 26: Durch Neubewertung ergab sich rückwirkend ab 01.11.2023 eine Eingruppierung in EG 6.

Erl. 7 zu lfd. Nr. 31: Durch Neubewertung ergab sich rückwirkend ab 01.01.2024 eine Eingruppierung in EG 10.

Erl. 9 Zu lfd. Nr. 38: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zum 01.04.2023 der Entgeltgruppe 9c zugeordnet.

Erl. 11 Zu lfd. Nr. 60: Die Stelle wurde auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zum 01.04.2024 der Entgeltgruppe 8 zugeordnet.

Erl. 18 Zu lfd. Nr. 129: Die Stelle wurde im Mai 2024 auf ihre Wertigkeit überprüft und rückwirkend zum 01.11.2023 der Entgeltgruppe 6 zugeordnet.

Erl. 20 zu lfd. Nrn. 71 und 92: Tarifautomatik - Durch Übersteigerung der betreuten Kinderzahlen (über 130 aber unter 180) erfüllen beide Stellen die Voraussetzungen Nr. 1 der EG 17.

Erl. 21 zu lfd. Nrn. 72 und 93: Tarifautomatik - Durch Übersteigerung der betreuten Kinderzahlen (über 130 und unter 180) erfüllen beide Stellen die Voraussetzungen Nr. 2 der EG 16.

### Abgewertete Stellen:

Erl. 10 zu Nr. 59: Die Stelle wurde neu bewertet, die Bewertung ergab EG 9b. Daher wurde ein ku-Vermerk angebracht bis organisatorisch eine Änderung eintritt.

### Zusammenfassung:

1) neue Stelle: .....	1 x EG 9a	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x S 8a	Kindergartenbereich
.....	1 x S 3	Kindergartenbereich
.....	1 x EG 11	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x EG 10	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x EG 2	Reinigung
.....	3 x EG 2 (jeweils Teilzeit)	Reinigung
.....	1 x EG 5	Allgemeine Verwaltung
2) wegfallende Stellen: 1 x EG 14 (derzeit noch ATZ)		Allgemeine Verwaltung
.....	2 x EG S 8a	Kindergartenbereich
3) verlagerte Stellen: ....	1 x EG 11,	Allgemeine Verwaltung
4) aufgestockte Stellen: 1 x Anhebung von 0,63 VZÄ auf 1 VZÄ		Allgemeine Verwaltung
.....	1 x S2 vom 0,51 auf 0,65 VZÄ	FGTS
.....	1 x 0,36 VZÄ auf 0,45 VZÄ	Reinigungskraft
5) angehobene Stellen: 1 x EG 12 nach E13,		Allgemeine Verwaltung
.....	1 x EG 5 nach EG 6,	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x EG 6 nach EG 8,	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x EG 9a nach EG 10	Allgemeine Verwaltung
.....	1 x EG 9b nach EG 9c	Allgemeine Verwaltung
.....	4 x EG 5 nach EG 6	Allgemeine Verwaltung
.....	2 x EG S 16 nach EG S 17	Kindergartenbereich
.....	2 x EG S 15 nach EG S 16	Kindergartenbereich
6) abgewertete Stellen: 1 x EG 9c nach EG 9b		Allgemeine Verwaltung

**Nachrichtlich:**

Für 2025 sind vorgesehen:

- 5 laufende (2 Anwärter und 3 Azubis)
- 3 Stellen für Anerkennungspraktikantinnen und -praktikanten
- 1 Zeitvertrag im Bereich A1bis Rente eines Kollegen
- 1 Zeitvertrag Bürgerbüro
- 1 Zeitvertrag Klimaschutzmanager Fachbereich B
- 4 Saisonkräfte (befristet für 10 Monate) im FD 2

**Anmerkung:**

Zurzeit liegen weitere Anträge auf Stellenneubewertungen vor.

**Die Abkürzungen in den Kopfzeilen des Stellenplans 2025 (Teil A: Beamtinnen und Beamte und Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer) haben folgende Bedeutung:**

HHJ= Haushaltsjahr

VJ= Vorjahr

BG= Besoldungsgruppe

EG = Entgeltgruppe

VZÄ = Vollzeitäquivalent (Vollzeitstellen)

kw =künftig wegfallend

ku = künftige umzuwandeln

m.D. = mittlerer Dienst

g.D. = gehobener Dienst

S ... = Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst